

IL CODICE SEMPLIFICATO DEL LAVORO

Una misura a costo zero
per ridurre i costi di transazione
e fluidificare l'incontro fra domanda e offerta

Presentazione a cura di Pietro Ichino

Repubblica di San Marino, 7 febbraio 2014

Le ragioni di una riforma

Il Decalogue for Smart Regulation

(Stoccolma, 12 novembre 2009)

- Facile **leggibilità** e **traducibilità** dei testi legislativi...
- ... anche in funzione della maggiore mobilità dei capitali e delle persone
- La questione della «copertura conoscitiva»

Struttura del nuovo Codice: uno statuto di tutti i lavori

- **Capo I – Disciplina comune a tutti i rapporti di lavoro** (artt. 1-7)
- **Capo II – Disciplina del lavoro dipendente e del lavoro subordinato** (artt. 8-42)
- **Capo III – Del contratto di collaborazione continuativa autonoma e del lavoro nell'appalto interno o dipendente** (artt. 43-44)
- **Capo IV – Contratti di lavoro e formazione** (art. 45-46)
- **Capo V – Contratto di lavoro domestico** (artt. 47-48)
- **Capo VI – Norme transitorie e finali**
 - Articolo 49 – *Entrata in vigore*
 - Articolo 50 – *Abrogazioni*

La questione dei lavoratori non sammarinesi (art. 7)

- Il passaggio da un regime di differenziazione della disciplina applicabile (contrario al Patto di NY 1966 e alla Conv. O.I.L. n. 111/1958)...
- ... a un regime (coerente con il diritto internazionale) di **autorizzazione** all'accesso, con **parità di trattamento** tra i lavoratori regolari (sanmarinesi e no)

Capo II: la nozione di lavoro **dipendente** e quella di lavoro **subordinato**

- Art. 8: la «**dipendenza economica**» come ragion d'essere essenziale della protezione, secondo l'approccio di *law & economics*:
 - monocommittenza
 - carattere continuativo del rapporto
 - livello retributivo basso
- Il nuovo regime del licenziamento si applica **soltanto ai nuovi rapporti** di lavoro

La disciplina del lavoro dipendente e di quello subordinato

- **Articolo 8** - *Subordinazione e dipendenza*
- **Articolo 9** - *Collocamento dei disabili*
- **Articolo 10** - *Inquadramento professionale*
- **Articolo 11** - *Assunzione e per. di prova*
- **Articolo 12** - *Contratto a termine*
- **Articolo 13** – *Contr. di lavoro intermittente*
- **Articolo 14** – *Lavoro accessorio occas. e pag. della retrib. a mezzo di buoni-lavoro*
- **Articolo 15** – *Retribuzione*
- **Articolo 16** - *Usi aziendali e concurr. fonti*
- **Articolo 17** - *Luogo prest. e trasferimento*
- **Articolo 18** - *Mansioni del lavoratore*
- **Articolo 19** – *Obblighi di diligenza e obbed.*
- **Articolo 20** - *Concorrenza e segreto*
- **Articolo 21** - *Sanzioni disciplinari*
- **Articolo 22** - *Orario di lavoro*
- **Articolo 23** - *Rapporto di lavoro part-time*
- **Articolo 24** - *Riposo domenicale, festivo e annuale*
- **Articolo 25** – *Festività nazionali*
- **Articolo 26** - *Impedimenti personali*
- **Articolo 27** - *Maternità e congedi parent.*
- **Articolo 28** - *Trasferimento di azienda*
- **Articolo 29** - *Rinunzie e transazioni*
- **Articolo 30** - *Diritto alla riservatezza*
- **Articolo 31** - *Controlli del datore di lavoro*
- **Articolo 32** - *Sospensione nell'int. del d.d.l.*
- **Articolo 33** - *Recesso del lavoratore*
- **Articolo 34** - *Recesso del datore di lavoro*
- **Articolo 35** - *Licenziamento non disciplin.*
- **Articolo 36** - *Assistenza nel mdl al lav. lic.*
- **Articolo 37** - *Indennità in caso di morte*
- **Articolo 38** – *Lav. a domicilio e telelavoro*
- **Articolo 39** - *Distacco del lavoratore*
- **Articolo 40** - *Patto di non concorrenza*
- **Articolo 41** - *Prestazione in violaz. di legge*
- **Articolo 42** - *Somministrazione di lavoro. Somministrazione irregolare o fraudolenta*

La questione del diritto dei rapporti sindacali

- Perché è necessario un intervento distinto
- Il passaggio da un sistema fondato sul principio dell'«**inquadramento costitutivo**» a un sistema di **libertà sindacale** in senso positivo e negativo

Grazie per la vostra attenzione