

## INDICE ANALITICO

(I numeri indicati accanto a ciascuna voce dopo il segno di due punti corrispondono alle pagine nelle quali compare la voce, o è trattato il corrispondente concetto; l'indicazione « n. » rinvia alla nota a piè di pagina)

### Abbigliamento

- come strumento di lavoro: 261;
- come motivo di discriminazione: 599-600.

Affissioni sindacali: 193-194.

Agenzia (contratto di): 268, 276-277, 312, 421, 428.

Agenzia di lavoro temporaneo: v. *Fornitura di lavoro temporaneo*.

Agenzia regionale per l'impiego: 87.

Alienazione della prestazione lavorativa e dei suoi frutti: 273.

Amministratore di società: 281-286, 315;

— attività gestoria: 284-285;

— delegato: 283.

Analogia nell'interpretazione del contratto collettivo: 250-251.

Anzianità di servizio: 534-535, 543, 589-591, 602.

Appalto: 21, 315, 421, 456-460; v. anche *Segmentazione del processo produttivo*;

— a carattere continuativo: 450-456, 460-461;

— criteri di distinzione dal contratto di lavoro: 259-264;

— criteri di distinzione dall'interposizione vietata: v. *Interposizione*;

— di manodopera: v. *Interposizione, Somministrazione di manodopera*;

— di servizi informatici: 442-444, 455, 459;

— « interno » all'impresa committente: 411-415, 452-455, 502-525;

— — criterio della « dipendenza economica »: 516-518;

— — criterio topografico di individuazione: 507-509;

— — criterio funzionale di individuazione: 510-516;

— — disciplina collettiva: 518-521;

— — disciplina generale: 502-507;

— — ragion d'essere della distinzione fra a. « interno » ed « esterno »: 507-509;

— responsabilità generale del committente per le retribuzioni: 505;

— svolto da non imprenditore: 456.

Apprendistato: 54, 108-112, 213-214, 374-376, 405.

Arbitraggio: 666-667.

Arbitrato: 355, 663-664, 667.

Asimmetrie informative nel mercato del lavoro: 14-21, 24, 150, 209.

### Aspettativa

— per motivi sindacali: 193, 584;

— per cariche pubbliche elettive: 193.

Assegni familiari: 536.

Assemblea sindacale: 160, 186-189;

— dei lavoratori temporanei: 490;

— preavviso: 189.

Assicurazione pensionistica: v. *Invalità, Vecchiaia*.

### Associazione

— in partecipazione: 308-310;

— non riconosciuta: 166

— sindacale: 165-167.

Assorbimento fra voci retributive: 566.

### Autonomia

— collettiva: 6, 27, 47, 149-154, 200-254, 599, 609-614; v. anche *Parità di trattamento sindacabilità giudiziale delle disposizioni collettive*;

— individuale: 10, 149-154, 221, 233-234, 249, 269-271, 275-278, 488, 548.

« Autunno caldo » 1969: 169, 174.

Azienda: 362-363;

— trasferimento: v. *Trasferimento di azienda*.

Azioni positive: 604-608;

— come sanzione contro una discriminazione: 606-607;

— finanziamento: 606;

— in favore delle lavoratrici: 605;

— in favore dei disabili: 606;  
— quote riservate: 607-608.  
*Band of reasonableness*: 558-559.  
*Body rental*: 443-444.  
Borsa-lavoro: 3, 105-108, 375, 376-378.  
*Bureau International du Travail*: v. *Ufficio Internazionale del Lavoro*.  
Busta paga: v. *Prospetto paga*.  
Caporalato: 388, 392, 393, 402, 420.  
Carattere personale della prestazione: v. *Personalità della prestazione lavorativa*.  
Cassa integrazione guadagni: 133, 214, 215, 337, 372, 617, 632-633.  
Categoria  
— professionale: 603, 652-661;  
— sindacale: 159, 210-211, 238-241, 538-541.  
Causa del contratto: 372; v. *anche Sinallagma lavoro-retribuzione*;  
— causa mista: 109-110.  
Cessione del contratto di lavoro: 355.  
Cgil: 171-181.  
Cisl: 171-181.  
Clausola  
— compromissoria: 355;  
— di durata minima: 98;  
— di gradimento: 483, 485, 537;  
— di riconoscimento formale: 566-569, 643;  
— di tregua: 174.  
*Closed shop*: 11, 157.  
Codice penale sardo: 155n.  
Collaborazione  
— come elemento distintivo della prestazione impiegatizia: 626-627;  
— coordinata e continuativa: v. *Lavoro parasubordinato*.  
Collegamento negoziale: 475-478.  
Collegi paritetici per l'inquadramento: 661-665.  
Collocamento: 39, 42, 45, 47, 80-95, 212, 637;  
— agenzie private: 87-90;  
— — di lavoro temporaneo: 90-95;  
— agricolo: 496;  
— dei disabili: 46, 62, 113, 115-147, 491, 606;  
— — procedimento amministrativo: 134-141;  
— — sanzioni amministrative: 140-141;  
— « mirato »: 130-131, 142;  
— monopolio statale: 80-87, 349n., 420, 447.  
Comando: v. *Distacco del lavoratore*.  
Comitati aziendali europei: 58, 197-200, 207.  
Commissione regionale per l'impiego: 87, 110, 147, 607.  
Commisurazione del trattamento al contenuto della prestazione: v. *Parità di trattamento*.  
Comodato (contratto di): 421, 426.  
Comportamento antisindacale del datore di lavoro: 184, 196-197, 520-521.  
Compravendita (contratto di): 421, 426-427.  
Comunità d'impresa (teoria della): 506.  
Concezione acontrattualistica del rapporto di lavoro: 269-275.  
Concorrenza: v. *anche Obbligo di non concorrenza*;  
— tra imprenditori: 21-22, 57, 98, 207-209;  
— tra lavoratori: 68, 155n., 383, 508; v. *anche Insider - outsider*;  
— tra servizi pubblici e privati di collocamento: 88;  
— tutela comunitaria: 39.  
Condotta antisindacale: v. *Comportamento antisindacale*.  
Confindustria: 174.  
Consigli aziendali di rappresentanza sindacale: 175.  
Consigli di fabbrica: 172-176.  
Consigliere di parità: 607.  
Consiglio d'Europa: 47-48.  
Consuetudine: v. *Usa normativo*; v. *anche Usa aziendale*.  
Contenuto assicurativo del rapporto: v. *Rischio circa le sopravvenienze del rapporto di lavoro*.

Continuità della prestazione (in senso atecnico): v. *Durevolezza od occasionalità della prestazione*.  
Continuità della prestazione (in senso tecnico): 262-263, 268, 285, 286-289, 334, 354, 362.  
Contratto agrario: 313.  
Contratto a tempo determinato: v. *Contratto a termine, Fornitura di lavoro temporaneo*.  
Contratto a termine: 91-92, 112, 214, 232-233, 486; v. *anche Fornitura di lavoro temporaneo*;  
— nel lavoro sportivo: 355.  
Contratto collettivo: 45, 153, 164, 200-254;  
— aziendale: 231-232, 237-238, 246-247, 565, 665-668;  
— corporativo: 234, 241, 248, 250;  
— di diritto comune: v. *Contratto collettivo postcorporativo*;  
— di gestione: 237-238;  
— efficacia *erga omnes*: 202, 206, 209-215, 224-238, 241, 354-355;  
— efficacia nel tempo: 242-245;  
— efficacia oggettiva: 238-241, 373;  
— efficacia reale della disposizione collettiva sul rapporto individuale: 202-203;  
— efficacia soggettiva: 224-229;  
— efficacia territoriale: 78;  
— forma: 245-247;  
— inderogabilità: v. *Norma inderogabile collettiva*;  
— interpretazione: 247-251;  
— — analogica: 250-251.  
— nell'ordinamento comunitario: 205-209;  
— obbligo di deposito presso il Cnel: 246;  
— parte normativa: 197, 202, 204, 230;  
— parte obbligatoria: 174, 202, 204-205;  
— pluralità di contratti applicati nella stessa azienda: 591-592, 598-599;  
— postcorporativo: 211-219;  
— rapporti fra contratti di diverso livello: 236-237;  
— recesso: 242-245;  
— recezione in decreto delegato: 218-219, 241;  
— retroattività: 242;  
— sistema della contrattazione collettiva: 172-186;  
— successione di contratti nel tempo: 236-237, 554-555;  
— termine finale: 242-243.  
Contratto di formazione e lavoro: 108-112, 374-376.  
Contratto di solidarietà: 214.  
Contratto misto: 311-313.  
Contratto plurisoggettivo: 235.  
Contributi sindacali: 194-196.  
Controllo a distanza: 214, 238, 355.  
Controversie di lavoro: 45n., 667-668; v. *anche Arbitrato, Rinunce e transazioni*;  
— collettive: 667n.  
Convenzioni e trattati internazionali: 46-48, 158.  
O.I.L.: v. *Organizzazione Internazionale del Lavoro*.  
Convenzioni tra amministrazione pubblica e impresa in materia di formazione o avviamento al lavoro: 106, 141-143, 378.  
Cooperative: v. *anche Lavoro cooperativo*.  
— sociali: 143.  
Coordinamento spazio-temporale della prestazione di lavoro: 286-289, 298-300, 329-330, 341, 352, 365, 373.  
Costi di transazione: v. *Risparmio di costi di transazione*.  
Costituzione della Repubblica: 1-31;  
— Assemblea costituente: 4n.  
Cottimismo: 388, 392, 393, 399-402.  
Cumulo di contratto di lavoro subordinato e contratto di lavoro autonomo: 311-313.  
Decentramento produttivo: v. *Segmentazione del processo produttivo*.  
Dequalificazione del lavoratore: 215.  
Dignità della persona del lavoratore: 15, 544-556.  
Dimissioni: 600.  
Dipendenza economica  
— del committente dal fornitore: 383;  
— del lavoratore dal datore di lavoro: 8-11, 22-31, 276n., 335, 517;  
— del fornitore dal committente: 30, 516-518, 521-525.

Dipendenza in senso giuridico

- *ex art.* 2094 c.c.: 264-269, 300-302;
- *ex L. n.* 877/1973: 330, 344-345;
- *ex L. n.* 91/1981: 351-354, 358;
- *ex L. n.* 192/1998: 521-525;
- nella prospettiva di riforma della materia: 322-328, 525.

Dirigenti: 281-286, 312, 327, 617-618, 638-648;

- definizione originaria: 638-641;
- licenziamento: *v. Licenziamento del dirigente*;
- *low management*: 642, 646-648;
- pseudo-dirigenti: 648;
- stranieri: 73;
- unicità o pluralità delle nozioni: 645-648.

Diritto

- al lavoro: 6, 19, 46;
- del lavoro: XIX-XXII, 11-31, 380, 471-474, 603;
- — evoluzione della fattispecie di riferimento: 319-328;
- — funzione economica: 256-259;
- internazionale del lavoro: 33-48;
- internazionale privato: 76-78;
- romano: 256, 268;
- sindacale: XXI-XXII, 149-154.

Disabili: *v. Collocamento dei disabili*.

Discriminazioni: 6, 38-39, 45, 57, 339, 536, 569-608;

- ai danni dei disabili: 144-146, 572-573, 581-585, 603-604;
- di genere: 38-39, 45, 57, 583-592;
- distinzione fra divieto di d. e principio di parità di trattamento: 569-571, 602;
- fonti: 569-573;
- indirette: 69, 583-604;
- — legislazione e giurisprudenza comunitarie: 586-592;
- — incompiutezza della definizione: 600-604;
- causate dal sistema di inquadramento professionale: 595-600;
- modelli economici: 576-581;
- nozione di *strict job relatedness*: 593-600;
- oggetto del divieto: 573-576;
- per motivi di razza, nazionalità o provenienza: 66-75, 581-582, 585-586, 592;
- per motivi sindacali: 69, 159, 160-165, 225-226, 228-229, 582-583, 583-584, 598-599;
- procedura cautelare contro le discriminazioni di genere: 576;
- rilevanza dell'elemento psicologico: 161-163, 573-574;
- sanzioni del divieto: 575-576, 606-607.

Disoccupazione: 19-20, 26, 376;

- assicurazione obbligatoria: 6, 634-635;
- rilevanza dell'involontarietà: 130.

Distacco del lavoratore: 79-80, 389, 393, 405, 495-501;

- distacco improprio: 500;
- interesse del distaccante: 497-498;
- mansioni e *ius variandi*: 499;
- necessità del consenso del lavoratore: 499.

Distribuzione commerciale: 428.

Durevolezza od occasionalità della prestazione: 271-275, 295-301;

- come criterio di qualificazione del lavoro decentrato: 334-336, 343-344, 348;
- come criterio di qualificazione del lavoro sportivo: 351-354;
- come criterio di qualificazione del lavoro nello spettacolo: 359;
- come criterio di qualificazione del lavoro domestico: 366-369.

Efficacia delle norme comunitarie (« orizzontale » e « verticale »): 48-52, 56.

*Eingliederung*: 272.

*Employability*: 31.

*Empreiteiros*: 394.

*Enganchadores*: 394.

Età del lavoratore: 536, 537n.

Eterodirezione: *v. Potere direttivo*.

*European Employment Service (Eures)*: 115.

Fallimento: 401; v. *anche Insolvenza del datore di lavoro*.  
Fasce professionali: 137n.  
Fattore di campagna: 286.  
Ferie annuali: 45, 317, 364, 369, 617, 636.  
Festività: 77.  
Fondo per il diritto al lavoro dei disabili: 142.  
Fondo regionale per l'occupazione dei disabili: 133, 142.  
Fondo sociale europeo: 37, 56, 114-115.  
Formazione professionale: 24, 37-38, 46, 47, 56, 61, 95-114, 339, 376, 594;  
— come fonte di discriminazione indiretta: 590-591, 605;  
— di base: 99-105;  
— equivalenza dei titoli di f. p.: 56;  
— *on the job*: 104-112.  
Fornitura di lavoro temporaneo: 40, 376, 396, 446-450, 460, 471-495, 496-497;  
— agenzia di lavoro temporaneo (condizioni di autorizzazione): 90-95, 480;  
— agenzia e impresa utilizzatrice come co-datrici di lavoro: 494-495;  
— collegamento negoziale fra i contratti stipulati dall'agenzia: 475-478;  
— contratto di fornitura: 478-483;  
— contratto fra agenzia e lavoratore: 483-491;  
— diligenza della prestazione: 491;  
— diritti sindacali dei lavoratori temporanei: 489-490;  
— disciplina collettiva: 232-233, 482-483;  
— divieti: 481-482;  
— funzione collocativa: 479-480;  
— impatto della legge n. 196/1997 sul sistema del diritto del lavoro: 471-474;  
— indennità di disponibilità: 487;  
— licenziamento: 485;  
— mansioni e *ius variandi*: 488-489, 492-493;  
— obbligo di non concorrenza: 490, 491;  
— patto di non concorrenza: 490-491;  
— patto di prova: 485;  
— provvedimenti disciplinari: 490;  
— rapporto fra lavoratore e utilizzatore: 491-493;  
— retribuzione: 493.  
*Franchising*: 498, 506, 513.  
Fumo (in azienda e fuori): 737.  
« Gabbie salariali »: v. *Zone salariali*.  
Garanzia dei crediti del lavoratore: 372, 382, 386, 391, 401.  
Garzone di bottega: 109, 405.  
*Gatos*: 394.  
Giornalisti: 73, 372-373.  
Gruppi di imprese: v. *Società collegate*.  
Handicap: v. *Collocamento dei disabili, Invalidità*.  
Igiene: v. *Sicurezza del lavoro*.  
Impianti audiovisivi di controllo: v. *Controllo a distanza*.  
Impiego pubblico: 113, 132, 371;  
— contrattualizzazione: 228;  
— divieto di interposizione: 446, 462-463;  
— interpretazione del contratto collettivo: 251.  
Imponibile di manodopera: 123.  
Impossibilità sopravvenuta della prestazione di lavoro: 134.  
Imprenditore: 4-5, 363, 421;  
— artigiano: 4, 15;  
— funzionalizzazione dell'impresa: 548;  
— piccolo: 260-261.  
Impresa-rete: 513.  
Inail: 128.  
Incorporazione della clausola collettiva nel contratto individuale: 235, 254.  
Inderogabilità: v. *Norma inderogabile*.  
Indisponibilità del tipo legale: 289-294;  
— in sede legislativa: 325-328.  
Indumenti del lavoratore: v. *Abbigliamento*.

## Informazione

- del lavoratore: 58, 487, 565-566, 654-657
- delle rappresentanze sindacali aziendali: 198-200, 207, 481, 565-566.

Infortuni sul lavoro: v. *anche Sicurezza del lavoro*;

- assicurazione obbligatoria: 302, 324, 399, 617.

Iniziativa economica: v. *Imprenditore*; *Libertà di iniziativa economica*.

Inquadramento costitutivo: 238-239.

Inquadramento professionale: 529-541, 609-668;

- collegi paritetici: 661-665;
- contrattazione collettiva aziendale: 665-668;
- declaratorie e profili: 597-598, 620;
- del lavoratore temporaneo: 487, 489;
- determinazione unilaterale da parte dell'imprenditore: 556-569;
- dirigenti: v. *Dirigenti*;
- diritto alla categoria professionale: 652-661;
- — prescrizione: 659-661;
- — rinuncia: 659-661;
- discriminazione indiretta nell'i.p.: 595-600;
- distinzione impiegati/dirigenti: 539-541, 609-610, 617-618, 636-637, 638-648;
- distinzione fra impiegati d'ordine, di concetto e direttivi: 627, 636-638;
- distinzione operai/impiegati: 539-541, 609-610, 614-617, 621-636;
- — questione di costituzionalità: 630-636;
- funzionari: 610, 613;
- gestione decentrata: 661-668;
- « inquadramento unico »: 531, 541, 597, 611, 613-614;
- intermedi: 610;
- personale direttivo: 618, 637;
- principi generali in materia di i.p.: 619-621;
- quadri: v. *Quadri*;
- sovrainquadramento: 568, 653-654;
- sovranità dell'autonomia collettiva: 609-614, 615-616, 666;
- tutela dell'inquadramento: 652-668.

Insensibilità del rapporto di lavoro alle vicende dell'impresa: 401.

Inserimento della prestazione nell'impresa: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro - inserimento della prestazione nell'impresa*.

*Insider - outsider*: 11-12, 21-28, 41, 93, 164, 209, 225-226, 228-229, 238, 391, 483, 508.

Insolvenza del datore di lavoro: 372, 382, 386; v. *anche Fallimento*.

Institore: 285-286.

Interposizione: 260, 397-470;

- campo soggettivo di applicazione: 462-464;
- elementi essenziali della fattispecie vietata: 417-425, 456-460;
- e disciplina del lavoro temporaneo tramite agenzia: 446-450;
- fittizia e reale: 420;
- fornitura di capitali o strumenti da parte del committente: 425-429;
- fraudolenta: 404, 407, 415-418, 449-450;
- incompatibilità logica con il tipo legale del lavoro subordinato: 402-405;
- lavori preparatori della legge n. 1369/1960: 407-415;
- prospettive di riforma: 450, 456;
- rapporto fra interponente e interposto: 469-470;
- responsabilità dell'interposto: 468-469;
- sanzione penale: 470;
- sanzioni civili: 429-432, 464-469;
- tendenze giurisprudenziali dell'ultimo ventennio: 438;
- « utilizzazione effettiva » e « inserimento » della prestazione lavorativa: 431-437.

Interpretazione

- degli atti giuridici: 248;
- del contratto collettivo: v. *Contratto collettivo interpretazione*.

*Intuitus personae*: 568.

Invalidità

- assicurazione obbligatoria: 6, 46, 301, 324, 634;
- lavoro dei disabili: v. *Collocamento dei disabili*.

Invenzioni del lavoratore: 603.

Investimento idiosincratico: 14, 525.

Isfol: 137n.

Ispettorato del lavoro: 212, 664.

*Ius variandi*: v. *Mansioni e ius variandi*.

*Job evaluation*: 553-554.

*Job property*: 60-61.

*Job sharing*: 474, 602.

*Know-how*: 265, 379, 386, 422, 442-443.

Lavoratori migranti: 45, 62-80.

Lavoratrice madre: v. *Maternità*.

Lavoro

— a domicilio: 214, 320, 329-339, 407, 422, 469-470;

— — libretto di controllo: 338;

— a tempo parziale: 214n., 532, 587-588, 601-604;

— agricolo: 123, 212, 313, 374, 496; v. anche *Scambio di manodopera agricola*;

— a termine: v. *Contratto a termine*;

— atipico: v. *Lavoro parasubordinato*;

— autonomo: 3, 28n., 63-64;

— — criteri di distinzione: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro*;

— — dello straniero: 73;

— cooperativo: 143, 308-310, 372, 422, 439;

— di « pari valore »: 527-532, 551-552, 560;

— decentrato non manifatturiero: 324, 339-342, 375;

— dei detenuti: 143, 147n.;

— dell'associato in partecipazione: v. *Associazione in partecipazione*;

— del socio: 285, 308-310, 422;

— dipendente: XIX-XX, 323-369; v. anche *Lavoro parasubordinato*; *Lavoro subordinato*;

— domestico: 73, 320, 325, 327, 363-369, 617;

— familiare: 305-306;

— femminile: v. *Discriminazioni*, *Maternità*, *Lavoro notturno femminile*;

— forzato: 44-45;

— giovanile: v. *Lavoro minorile*;

— gratuito: 308-310;

— interinale: v. *Lavoro temporaneo tramite agenzia*;

— irregolare: 12, 26;

— italiano all'estero: 76-80;

— minorile: 6-7, 45, 47, 58, 110, 339, 399;

— nautico: 371, 538;

— nello spettacolo: 73, 325, 355-360, 400, 538;

— notturno femminile: 39, 42, 45, 214;

— nozione: 1-11;

— — nel diritto comunitario: 52-55, 64-65;

— parasubordinato: 20-21, 28-31, 52-55, 295-301, 323-328;

— prestato a non imprenditore: 361-371;

— socialmente utile: 3, 376;

— sportivo: 320, 348-355;

— stagionale: 73;

— straordinario: 47, 483, 603;

— subordinato: 3, 22-24, 152-153;

— — criteri di distinzione: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro*;

— — funzione economica della subordinazione: 256-259;

— — pluralità dei tipi legali: 319-328;

— temporaneo tramite agenzia: v. *Fornitura di lavoro temporaneo*;

— volontario: 303-311.

Legge *Le Chapelier*: 155n.

Legislazione di sostegno al sindacato: 160, 167-172.

Legittimazione processuale delle associazioni sindacali: 166n.

Liberalità: 252.

Libero professionista

— come prestatore di lavoro: 15;

— come datore di lavoro: 363.

Libertà

— della persona: 6;  
— di circolazione: 54-56, 61, 62-80;  
— di espatrio: 76-78;  
— di iniziativa economica: 4-5;  
— sindacale: 6, 40-41, 44-46, 154-201, 210, 231, 339, 492, 539, 583, 598-599;  
— — negativa: 156-165, 231, 599.  
Libretto di lavoro: 618, 637, 646, 654.  
Licenziamento: 17-21, 26-27, 35, 38, 46, 77;  
— collettivo: 58, 133, 337, 372;  
— del dirigente: 618, 646-648;  
— del disabile: 128, 133-134, 146;  
— del lavoratore a domicilio: 336n., 338;  
— del lavoratore temporaneo: 485;  
— del lavoratore sportivo: 355;  
— del rappresentante sindacale: 193;  
— intimato dall'interposto: 466-467;  
— per rappresaglia antisindacale: 161.  
Locali per le rappresentanze sindacali aziendali: 193.  
*Locatio operarum*: 1, 264-269.  
*Locatio operis*: 1, 3, 266-268.  
Locazione: 421, 426.  
Malattia: 263, 317;  
— assicurazione obbligatoria: 6, 46, 339, 366;  
— periodo di compenso: 225, 633, 635;  
— visite di controllo: 355.  
*Management by objectives*: 561.  
Mandato rappresentativo irrevocabile: 216-217.  
Mansioni e *ius variandi*: 355, 497;  
— diritto alle mansioni: 652-654;  
— nel lavoro temporaneo tramite agenzia: 488-489, 492-493.  
*Marchandage du travail*: 388, 399.  
Maternità: 6, 45, 47, 57, 263, 339, 595, 600-601, 603.  
Mediazione fra domanda e offerta di lavoro: v. *Collocamento*.  
Mercato del lavoro: 10, 30-31, 40, 59-60, 97-98;  
— concorrenziale: 12, 14;  
— monopsonistico: 12-16, 34-37, 149, 209;  
— — monopsonio dinamico: 14-15, 34-37, 61, 150n.  
*Merchandising*: 460.  
Metodo sillogistico e metodo tipologico: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro - metodo sillogistico e metodo tipologico*.  
Mobilità del lavoratore: 24, 38, 61, 114-115; v. anche *Libertà di circolazione, Quote riservate - a favore di lavoratori in mobilità*.  
Monopsonio: v. *Mercato del lavoro monopsonistico*.  
*Moral hazard*: 18n.  
*Nomen iuris*: 289-294, 323, 422, 485, 488.  
Norma inderogabile: 25, 30, 34, 60, 165, 270, 276, 604;  
— collettiva: 202, 215.  
Note di classifica: 563-564.  
Novazione: 314-316.  
Obbligazioni « di mezzi » e « di risultato »: 296n.  
Obbligo di non concorrenza: 338, 490, 491.  
Obbligo di obbedienza: v. *Potere direttivo*.  
Obbligo di segreto: v. *Segreto*.  
Onere della prova: v. *Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova*.  
Onerosità della prestazione di lavoro: 303-311, 362.  
*Opus perfectum*: 262-264, 266, 286, 454, 457, 459.  
Orario di lavoro: 45, 46, 58, 77, 162-163, 646;  
— come elemento rilevante ai fini della qualificazione del rapporto: 288-289, 352-353, 360, 365.  
Ordinamenti stranieri  
— belga: 266n.;  
— britannico: 118, 144, 155n., 397, 537;  
— canadese: 118;



— francese: 117, 155n., 169, 522n., 581-582n.;  
— statunitense: 117, 144, 155n., 396-397, 537;  
— svedese: 118;  
— tedesco: 118, 522n., 537.

Ordinamento comunitario: 5, 36-43, 48-58, 60, 66-70, 99, 112-114, 158, 205-209, 521, 586-592; v. anche *Efficacia delle norme comunitarie*.

Ordinamento corporativo: 81, 155, 248, 400, 615, 639-641, 661-662.

Ordinamento intersindacale: 217.

Ordine pubblico internazionale: 76-78.

Orfani di caduti in guerra o del lavoro: 122, 127.

Organizzazione delle Nazioni Unite: 43, 571-572.

Organizzazione Internazionale del Lavoro: 13, 34-46, 48, 70-71, 81, 84-86, 99, 117, 156-159, 161, 165, 203-205, 339, 390, 606.

Orientamento professionale: 24, 46, 47, 61, 95-97.

*Outsider*: v. *Insider - outsider*.

*Outsourcing*: 393-397, 441, 512; v. anche *Segmentazione del processo produttivo*.

Parità di trattamento: 6, 339, 504, 541-569; v. anche *Discriminazioni, Inquadramento professionale*;  
— sentenza Corte cost. n. 103/1989: 544-556;  
— sindacabilità giudiziale delle disposizioni collettive: 547-556.

Partecipazione e controllo dei lavoratori nell'impresa: 6, 17, 197-200, 382, 565.

*Part-time*: v. *Lavoro a tempo parziale*.

Patto di non concorrenza: 98, 355, 618, 646.

Patto di prova: v. *Prova (patto e periodo di)*.

Permessi: 46;  
— per i lavoratori chiamati a cariche sindacali: 160, 192;  
— per i rappresentanti sindacali aziendali: 190-192.

Permesso di soggiorno: 72-75.

Perquisizioni: 214, 238.

Personalità della prestazione lavorativa: 259-261, 299-300, 362; v. anche *Sostituzione personale del lavoratore*.

Piena occupazione: 24-25, 46;  
— v. anche *Diritto al lavoro*.

Potere  
— di controllo: 9, 20; v. anche *Controllo a distanza*;  
— di impartire direttive predeterminate: 329-334, 345-348;  
— direttivo: 9, 20, 22-24, 54, 197, 257-259, 264-271, 278-286, 322-324, 353, 358-360, 362-363-365, 371, 420, 423;  
— direttivo e di controllo dell'utilizzatore di lavoro temporaneo: 492;  
— disciplinare: 197, 214, 355, 490, 603, 647.

Preavviso di recesso: 47, 225, 317, 617, 618, 633, 636.

Prescrizione: 658-661.

Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova  
— in materia di giustificazione di differenza di trattamento: 563-564;  
— nell'accertamento delle discriminazioni: 592-593;  
— nell'accertamento dell'interposizione vietata: 425-429, 461;  
— nella qualificazione del rapporto: 317-319.

Principi e regole (distinzione): 6-7.

Processo del lavoro: 300.

Profughi: 122, 127.

Prospetto-paga: 372, 618, 654.

Prova (patto e periodo di): 364, 369, 617, 618, 633;  
— nel contratto di lavoro temporaneo: 485.

Prova (istituto processuale): v. *Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova*.

Provvedimenti disciplinari: v. *Potere disciplinare*.

Quadri: 612-614, 618-619, 637-638, 648-651.

Qualifica professionale: 56, 103, 136-137;  
— soggettiva: 111-114, 533-534.

Qualificazione del rapporto di lavoro: XIX-XX, 255-378;  
— criterio equitativo ex art. 1371 c.c.: 316-317;  
— durevolezza od occasionalità della prestazione: v. *Durevolezza od occasionalità della prestazione*;  
— inserimento della prestazione nell'impresa: 271-275, 294-295, 355, 358-359, 362, 365;  
— metodo sillogistico e metodo tipologico: 274-275, 278, 293n., 313n., 623;  
— — metodo tipologico funzionale: 274, 293;  
— onere della prova e accertamento presuntivo: 317-319;

— rilevanza della retribuzione: 296n., 307, 316-317;  
— rilevanza della volontà contrattuale: 269-271, 275-278, 289-294;  
— rilevanza dell'assoggettamento pieno a eterodirezione: v. *Potere direttivo*.  
Quote riservate sul flusso delle assunzioni  
— a favore delle lavoratrici: 607-608  
— a favore di lavoratori in mobilità e disoccupati di lunga durata: 121-122, 146-147, 491.  
Rapporto assicurativo insito nel rapporto di lavoro: v. *Rischio circa le sopravvenienze del rapporto di lavoro*.  
Rappresentanze sindacali aziendali: 45, 132, 167-196;  
— unitarie: 175-176, 185-186.  
Recesso: v. *Licenziamento, Preavviso*;  
— dal contratto collettivo: v. *Contratto collettivo - recesso*.  
Referendum  
— legislativo del 1995 sulle r.s.a.: 176-186;  
— legislativo del 1995 sulla riscossione dei contributi sindacali: 195-196;  
— sindacale in azienda: 160, 189-190.  
Responsabilità contrattuale: 261-264.  
Retribuzione: 38, 77, 303-311, 633-634;  
— del lavoratore a domicilio: 337;  
— del lavoratore extra-comunitario: 214;  
— del lavoratore temporaneo: 487, 493;  
— del portatore di handicap: 124-125, 130, 144-146;  
— equa: 6, 46, 68, 225, 541-543;  
— imponibile ai fini contributivi: 246;  
— incentivante: 562;  
— minima: 45, 214;  
— premio di presenza: 602;  
— salario: 7, 540;  
— scala mobile: 243n.;  
— sufficiente: 6, 162, 536, 603.  
Rinunce e transazioni: 215, 659-660, 665.  
Riposo  
— annuale: v. *Ferie annuali*  
— domenicale o settimanale: 45, 77, 364, 372, 599-600, 618, 646.  
Rischio  
— circa le sopravvenienze del rapporto di lavoro: 17-21, 257-259, 263, 267, 307n.;  
— circa la redditività dell'attività economica: 260-264, 425, 457.  
Riscossione dei contributi sindacali: v. *Contributi sindacali*.  
Risparmio di costi di transazione;  
— come ragion d'essere del contratto collettivo: 151;  
— come ragion d'essere del contratto di lavoro subordinato: 258-259, 267;  
— come ragion d'essere dell'impresa: 380-382, 391-392;  
— come ragion d'essere della mediazione fra domanda e offerta di lavoro: 387-388; v. *anche Collocamento, Lavoro temporaneo tramite agenzia*.  
Scambio di manodopera agricola: 404, 495-496.  
Sciopero: 38, 47, 196;  
— nei servizi pubblici essenziali: 189, 195.  
Sedoc: 114-115.  
Segmentazione del processo produttivo: 379-525; v. *anche Appalto, Interposizione, Outsourcing*;  
— ragion d'essere economica: 379-393.  
Segreto: 338, 491.  
*Seniority*: v. *Anzianità di servizio*.  
Servizio Informativo Lavoro (Sil): 86, 89-90.  
Servizio militare: 263, 595, 603, 617, 633, 635.  
Sicurezza del lavoro: 38, 45, 46, 54, 57, 307, 399;  
— nel lavoro temporaneo tramite agenzia: 492;  
— nel rapporto di lavoro a domicilio: 336-337, 339;  
— nel rapporto di lavoro domestico: 364;  
— tutela della personalità morale del lavoratore: 194.  
Sinallagma lavoro-retribuzione: 303-311, 372.  
Sindacato di comodo: 160, 179, 599.  
Sistema scolastico e rapporti scuola-lavoro: 99-105.  
Società

— amministratore: v. *Amministratore di società*;  
— collegate: 198, 312n., 389, 500-502;  
— socio: v. *Lavoro del socio*.  
*Software house*: v. *Appalto di servizi informatici*.  
Solidarietà sociale: 6, 150.  
Somministrazione  
— di cose: 479;  
— di manodopera: 384-389, 407, 479; v. anche *Fornitura di lavoro temporaneo*, *Interposizione*;  
— di semilavorati: 380, 386, 421-422, 428.  
Sostituzione personale del lavoratore nella prestazione: 260, 389-390, 393, 405-407.  
Stabilità del rapporto di lavoro: v. *Licenziamento*.  
*Staff leasing*: 387-389, 392, 395n., 439, 444, 460-461, 485-486.  
*Stage* di formazione in azienda: 101, 104-108, 376-378.  
Statura del lavoratore: 594.  
Strumenti di lavoro: 260-264.  
Subfornitura (contratto di): 512, 518, 521-525.  
Sussidiarietà dell'intervento comunitario: 49.  
*Tâcherons*: 394.  
*Talleristas*: 394.  
Telelavoro: 133, 289, 325, 339, 348, 375-376.  
*Temporary management*: 486.  
Teoria della differenziazione dei trattamenti: 527-541;  
— classificazione dei criteri possibili di differenziazione: 527-529;  
— criteri attinenti al contenuto della prestazione: 529-532;  
— criteri attinenti alla capacità professionale del lavoratore: 533-534;  
— criteri non attinenti né alle mansioni né alla capacità del lavoratore: 534-537;  
— criteri volti a dividere i lavoratori in categorie non comunicanti: 538-541.  
Terziarizzazione del sistema economico: 395; v. anche *Segmentazione del processo produttivo*.  
Tipo normativo: 341-342, 360.  
Tirocinio: v. *Apprendistato*, *Stage*.  
Transazioni: v. *Rinunce e transazioni*.  
Trasferimento del lavoratore: 193.  
Trasferimento di azienda: 58, 214, 401;  
— di ramo d'azienda: 426-429, 441.  
Trasparenza (principio di): 93, 391, 477.  
Trattamento di fine rapporto: 77n., 600, 635-636;  
— indennità di anzianità: 617.  
Tredicesima mensilità: 77n.;  
— per i lavoratori domestici: 366.  
Ufficio Internazionale del Lavoro: 43, 94, 390, 393, 507; v. anche *Organizzazione Internazionale del Lavoro*.  
Uguaglianza (principio costituzionale): 12; v. anche: *Discriminazioni*, *Parità di trattamento*.  
Uil: 171-181.  
Uso aziendale: 235, 247, 251-254.  
Uso normativo: 234, 246.  
Vecchiaia e anzianità  
— assicurazione obbligatoria: 6, 46, 57, 78, 301, 324, 339, 618.  
Vedove di caduti in guerra o del lavoro: 122, 127.  
Volontà contrattuale: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro - rilevanza della volontà contrattuale*.  
Zone salariali: 535.  
*Zwischenmeisters*: 394.