

INDICE ANALITICO

(I numeri indicati accanto a ciascuna voce dopo il segno di due punti corrispondono alle pagine nelle quali la voce compare; l'indicazione «n.» rinvia alla nota a piè di pagina; per le voci relative a materie non trattate nel vol. II si rinvia all'indice analitico dei voll. I e III)

- Abbigliamento del lavoratore: 276-280.
Abstention of law: 129.
Abuso di alcol o stupefacenti: 282-283;
— disintossicazione: 283.
Accertamenti sanitari: 67;
— sulla malattia del lavoratore: 71;
— sull'idoneità fisica del lavoratore: 68, 71.
Adozione: 16n.
Agenzia (contratto di): 195-196.
Agenzia di lavoro temporaneo: v. *Fornitura di lavoro temporaneo*.
Agenzia Nazionale per la Protezione dell'Ambiente (Anpa): 93.
Aliud pro alio: 274, 327.
Alloggio del lavoratore: 25.
Amianto: v. *Sicurezza del lavoro - amianto*.
Amministrazione straordinaria: 250n.
Anagrafe dei lavoratori: 29.
Annulabilità
— del contratto di lavoro: 8, 12-15, 32;
— delle dimissioni: 15n.
Anzianità di servizio: 152, 210-212, 220, 227, 464; v. anche *Retribuzione - aumenti periodici di anzianità*.
Appalto: 87-89;
— di manodopera: v. *Interposizione*.
Apprendistato: 6, 103, 187, 276, 390, 425.
Arbitrato: 238.
Arresto del lavoratore: 2.
Artigianato: 136.
Asimmetrie informative nel mercato del lavoro: 147-148.
Aspettativa
— per cariche pubbliche elettive: 220, 428;
— per esigenze familiari straordinarie: 220;
— per formazione professionale: 226;
— per motivi sindacali: 220, 428;
— per ragioni di istruzione: 220.
Assegni familiari: 143, 182, 242.
Assenteismo: 85, 195, 266.
Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali: 106-112.
Assistenza a familiari infermi del lavoratore: 330n., 333, 336-337, 340.
Associazione non riconosciuta: 3n.
Assorbimento fra voci retributive: v. *Retribuzione - assorbimento tra voci retributive*.
Autonomia
— collettiva: 175, 214, 302, 377, 439; v. anche *Contratto collettivo*;
— individuale: 2, 23-26, 270, 273, 312-314, 328; 348, 357, 360-365, 450, 456-457; v. anche *Contratto di lavoro*;
— e subordinazione: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro*.
Azienda: v. *Trasferimento di azienda*; *Unità produttiva*.
- Bando di concorso: v. *Concorso per l'assunzione*.
- Bilanciamento di interessi contrapposti: v. *Licenziamento - giustificato motivo*; *Trasferimento del lavoratore - giustificato motivo*.
Brevetto: 233-234, 237.
Buona fede e correttezza: 333-335, 342, 434.
Bureau International du Travail: v. *Ufficio Internazionale del Lavoro*.
Busta paga: v. *Prospetto paga*.

Capacita`

— di agire: 3, 4, 6, 7-10;

— giuridica: 3, 7, 9;

— naturale di agire: 15-16;

— naturale di lavoro: 3, 9, 10-15.

Cariche pubbliche elettive e cariche sindacali: 14.

Carta del lavoro (1927): 123n., 127n., 210.

Cassa integrazione guadagni: 219, 227, 309, 366, 462;

— contratto di solidarieta`: v. *Contratti di solidarieta`*;

— ferie: 429-430.

Categoria

— professionale: v. *Inquadramento professionale*;

— sindacale: 133-134.

Catena di montaggio: 187, 270.

Causa: v. *Contratto di lavoro - causa*; *Sinallagma lavoro-retribuzione*.

Cessione del credito retributivo: 246-247.

Cgil: 167n., 203, 349n.

Chance: v. *Danno da perdita di chances*.

Circoli di qualita`: 269-270.

Cisl: 167n., 203, 349n.

Clausola

— di intensita` minima della prestazione: 267-274

— elastica (in materia di orario): v. *Contratto a tempo parziale - clausole elastiche*.

Collocamento: 26, 269;

— dei disabili: 295.

Comando: v. *Distacco del lavoratore*.

Commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni: 61

Commisurazione del trattamento al contenuto della prestazione: v. *Parita` di trattamento; Retribuzione - proporzionalita`*.

Compensazione: 245-246; v. anche *Retribuzione - conguaglio*.

Comportamento antisindacale del datore di lavoro: 74

Concezione acontrattualistica del rapporto di lavoro: 33.

Concorso per l'assunzione: 36.

Condotta antisindacale: v. *Comportamento antisindacale*.

Confessione: 448.

Confindustria: 167n., 349n.

Congedo: v. *Aspettativa; Sospensione della prestazione lavorativa per maternita`*.

Consiglieri comunali e provinciali: 337.

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro: 347.

Consuetudine: v. *Usa aziendale*.

Contenuto assicurativo del rapporto: 144-150, 157-159, 201, 203-204, 282.

Conto corrente tra datore e prestatore di lavoro: 246.

Contrat de commandite: 466.

Contrattazione aziendale: v. *Contratto collettivo aziendale*.

Contratto a tempo determinato: v. *Contratto a termine, Fornitura di lavoro temporaneo*.

Contratto a tempo parziale: 6,, 152, 348, 359-360, 362, 430, 443-473;

— clausole elastiche: 172, 455-459;

— — diritto di ripensamento: 458;

— contingentamento: 365, 450;

— ferie: 440;

— forma: 447-450;

— lavoro supplementare: 452-455, 458;

— — retribuzione: 454;

— maturazione dell'anzianita` di servizio: 464;

— nozione: 446-447;

— orizzontale e verticale: 445;

— parita` di trattamento rispetto al tempo pieno: 459-462;

— patto di prova: 462-463;

— periodo di comporto: 462-463;

— preavviso di recesso e indennita` sostitutiva: 463;

— reversibilità della riduzione dell'orario: 451-452;
— sospensione disciplinare: 463-464.
Contratto a termine: 23, 24, 208, 445, 454, 458; v. anche *Fornitura di lavoro temporaneo*.
Contratto collettivo: 130-141;
— aziendale: 139, 159, 183, 184, 197-198, 272, 294-295, 364n.
— di gestione: 366, 433;
— efficacia *erga omnes*: 128-141;
— efficacia soggettiva: 130, 145, 366;
— inderogabilità: v. *Inderogabilità*;
— inefficacia: 11n.
Contratto di arruolamento: V. *Lavoro nautico*.
Contratto di formazione e lavoro: 6, 22, 171.
Contratto di lavoro
— annullabilità e annullamento: v. *Annullabilità del contratto di lavoro*;
— a tempo parziale: v. *Contratto a tempo parziale*;
— causa: 19-21;
— — illecita: 19-20;
— cessione: 25;
— forma: 7n., 21-23, 31, 447;
— inefficacia: v. *Inefficacia del contratto di lavoro*;
— inesistente: 34;
— motivo illecito: 20;
— nullità: v. *Nullità del contratto di lavoro*;
— oggetto: 11, 16-19, 367;
— — illecito: 18;
— — impossibile 11;
— — indeterminato: 18-19, 367;
— preliminare: v. *Contratto preliminare di lavoro*;
— qualificazione: v. *Qualificazione del rapporto*;
— soggetti: 1-4;
— tacito: 21.
Contratto di riallineamento: 138.
Contratto di solidarietà: 366-367.
Contratto misto: 27.
Contratto preliminare di lavoro: 35-36.
Contratto *week-end*: 363.
Contribuzione previdenziale: 148-149, 177; v. anche *Retribuzione imponibile ai fini fiscali e previdenziali*.
Cooperative: v. *Lavoro cooperativo*.
Corpo delle miniere: 93.
Costi di transazione: v. *Risparmio di costi di transazione*.
Cottimo: v. *Retribuzione - cottimo*.
Croupier: 178.
Cura della persona (come obbligo del lavoratore): 276-280.
Custodia cautelare del lavoratore: 2.

Danno: v. anche *Risarcimento del lavoratore*;

— biologico: 102-103, 108-109, 321-326;
— da perdita di *chances* professionali: 36, 324-325;
— esistenziale: 81, 87, 102-103, 109, 317-318n., 321-323;
— morale: 103, 109;
— patrimoniale: 102-103, 108-112, 317;
— professionale: 102-103, 323-325;
— risarcimento: 181;
— — dell'ente pubblico da parte del dirigente: 311
— — per licenziamento illegittimo: v. *Risarcimento del lavoratore per licenziamento illegittimo*.

Datore di lavoro

— come titolare del contratto: 3;
— come titolare dell'obbligo di sicurezza: 47-52;
— — nelle società commerciali: 50-51;

Debito di lavoro: 255-344;

Delega di funzioni in materia di sicurezza: v. *Sicurezza del lavoro - delega di funzioni*.
Demansionamento: v. *Mansioni e ius variandi - demansionamento*.
Differenziazione dei trattamenti: 150-159, 162-163;
— tra operai e impiegati: 163-164, 169, 208, 210.
Diffida: v. *Sicurezza del lavoro - diffida*.
Dignità della persona del lavoratore: 79, 154.
Diligenza: 200, 259-283;
— del buon padre di famiglia: 259-260, 277;
— tecnica richiesta dalla natura della prestazione: 260-263, 277.
Dimissioni: 6, 15, 211;
— giusta causa: 82, 316-317.
Dirigente: 257, 302-303, 368;
— orario di lavoro: v. *Orario di lavoro - personale direttivo*.
Diritto
— alla carriera: 289;
— al lavoro: 122-123;
— d'autore: 234;
— di ripensamento: v. *Contratto a tempo parziale - clausole elastiche - diritto di ripensamento*.
Disabile: v. anche *Collocamento dei disabili*;
— divieto di trasferimento: 336-337.
— mansioni compatibili: 301;
— parente del lavoratore: 144;
Discriminazione
— come fonte di danno psichico: 62;
— di genere: 170, 280, 460;
— in forma di molestia sessuale: 81;
— in forma di *mobbing*: 84;
— nel bando di concorso: 36;
— per motivi di età: 170.
Disintossicazione: v. *Abuso di alcol o stupefacenti - disintossicazione*.
Disoccupazione: 137-138, 359;
— di lunga durata: 352;
Distacco del lavoratore: 237n., 344;
— mansioni e *ius variandi*: 309.
Divisibilità e indivisibilità della prestazione lavorativa: 274-276, 469.
Divorzio: 228-229.
Dolo: 32.
Domenica
— lavoro domenicale: 172;
— — retribuzione: v. *Retribuzione - maggiorazione per lavoro domenicale*;
— riposo domenicale: v. *Riposo domenicale*.
Dottrina sociale cattolica: 119-120, 125-126.

Efficiency wages theories: 159-160.

Elemento distinto della retribuzione (Edr): v. *Retribuzione - premio di presenza*.
Ente Nazionale Prevenzione Infortuni: 43.
Errore (nella stipulazione del negozio): 32.
Eterodirezione: v. *Obbligo di subordinazione*.
Eurostat: 444n, 460n.

Fallimento: 250; v. anche *Insolvenza del datore di lavoro*.

Ferie annuali: 132, 174-176, 209, 309, 355-356, 374, 425-443;
— autodeterminazione del periodo di godimento: 434;
— attività lavorativa per terzi durante il periodo feriale: 426;
— indennità sostitutiva: 427, 440-443;
— informazione del lavoratore in proposito: 30;
— introannualità delle ferie: 426;
— irrinunciabilità: 440;
— mancato godimento imputabile al lavoratore: 443;

- maturazione del diritto: 426-430;
- — nei periodi di sospensione della prestazione lavorativa. 427-430;
- periodo di godimento
- — comunicazione 434;
- — determinazione: 430-434;
- — frazionamento: 435;
- retribuzione: 439-440;
- richiamo in servizio: 435-436;
- scaglionamento: 433-434;
- sovrapposizione
- — con il periodo di preavviso: 436;
- — con periodi di sospensione del lavoro per altro titolo: 436-439.

«Ferie» elettorali: 429.

Festività infrasettimanali: 417-425;

— ebraiche: 423-424;

— lavoro festivo: 152, 172, 194, 363, 386, 418-423;

— — retribuzione maggiorata: 420-423.

Flexi-time: v. *Orario di lavoro - collocazione temporale della prestazione - variazione unilaterale da parte del lavoratore*.

Fondo di garanzia per le retribuzioni e il trattamento di fine rapporto: 214, 252-253.

Fordismo: v. *Organizzazione fordista del lavoro*.

Forma

— del contratto di lavoro: v. *Contratto di lavoro - forma*;

— della retribuzione: v. *Retribuzione - forma*;

— del trasferimento del lavoratore: 341-342.

Fornitura di lavoro temporaneo: 22, 328, 468.

Fumo nel luogo di lavoro: 76-77.

Fungibilità tra intensità ed estensione temporale della prestazione: 274-276, 367, 391.

Funzionalizzazione dell'impresa o della prestazione lavorativa all'interesse pubblico: 262-263.

«Gabbie salariali»: v. *Retribuzione - differenziazione territoriale*.

Garantismo flessibile: 356.

Garanzia dei crediti del lavoratore: 214, 252-253.

Giudicato penale: 110.

Giuramento decisorio: 243, 448.

Giusta causa: v. *Dimissioni - giusta causa; Licenziamento - giusta causa*.

Gruppi di imprese: v. *Società collegate*.

Handicap: v. *Disabili*.

Igiene: v. *Sicurezza e igiene del lavoro*.

Imperizia: 12; v. anche *Perizia*.

Impianti audiovisivi di controllo: v. *Controllo a distanza*.

Impiego alle dipendenze di ente pubblico pubblico

— cessione del credito retributivo: 244n.;

— costituzione del rapporto: 3-4;

— contrattualizzazione e privatizzazione: 3;

— indennità di buonuscita: 229;

— lavoro a tempo parziale: 464-465;

— mansioni e *ius variandi*: 310-311;

— modalità di pagamento della retribuzione: 242;

— orario di lavoro: 350, 388, 415-416;

— pignoramento e sequestro del credito retributivo: 244;

— prestazione di fatto: 34-35;

— riposo settimanale: 415-416;

— rivalutazione dei crediti retributivi: 248;

— sicurezza e igiene del lavoro: 46, 49n., 51-52;

— trasferimento disciplinare: 338n.;

— trasferimento nell'interesse del lavoratore: 341;

— trattamento di fine rapporto: 229.

Impiego pubblico: v. *Impiego alle dipendenze di ente pubblico pubblico*.
Impossibilità della prestazione di lavoro: 11-19, 375;
— parziale *ratione temporis*: 14;
— sopravvenuta: 221, 281, 296-297, 374-375.
Inabilitazione: 15-16.
Inadempimento: 3, 6, 11-15, 245; v. anche *Aliud pro alio, Danno, Risarcimento*.
Inadimplenti non est adimplendum: 315n.
Inail: 106-112.
Incentivo all'esodo: 176, 181.
Indennità: v. *Retribuzione - indennità*.
Inderogabilità: 146-148, 217, 360-364;
— criteri di confronto tra pattuizioni divergenti: 146-147.
Indicizzazione delle retribuzioni: v. *Retribuzione - indennità di contingenza*.
Indivisibilità: v. *Divisibilità e indivisibilità della prestazione lavorativa*.
Indumenti del lavoratore: v. *Abbigliamento*.
Informazione
— diritto del lavoratore: 21, 27-31 74-75.
— sullo stato di gravidanza: 32
Infortunio: 144, 209, 219, 282;
— sul lavoro: 14; v. anche *Sicurezza del lavoro*;
— — assicurazione obbligatoria: v. *Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali*.
— — statistiche sugli i. s. l. in Italia: 46n.;
Iniziativa economica: v. *Imprenditore; Libertà di iniziativa economica*.
Inquadramento professionale: 140, 153-154, 288-289; v. anche *Mansioni e ius variandi*;
— distinzione impiegati/dirigenti o quadri: 142n.;
— informazione del lavoratore in proposito: 28;
— quadri: v. *Quadri*;
— sovrainquadramento: 302-307.
Insider - outsider: 129-141;
Insolvenza del datore di lavoro: 251-252; v. anche *Fallimento*.
Intensità della prestazione lavorativa: v. *Prestazione lavorativa - intensità*.
Interdizione: 15-16.
Interesse dell'impresa: 261-263.
Interesse legittimo: 319.
Interessi di mora: 248-251.
Interposizione: 2, 3n.;
Intuitus personae: 269.
Invenzioni del lavoratore: 231-240;
— equo premio: 162, 235-238.
Istat: 165n., 224, 247.
Ispettorato del lavoro: 43, 395, 459.
Ius resistentiae: 258-259, v. anche *Rifiuto di eseguire la prestazione*.
Ius variandi: v. *Mansioni e ius variandi*.

Job sharing: 460n., 465-473;

— assicurazioni obbligatorie e contribuzione previdenziale: 469-471;
— dimissioni: 473;
— forma del contratto: 471;
— lavoro straordinario: 472;
— licenziamento: 472-473;
— malattia: 472;
— responsabilità disciplinare dei lavoratori: 472;
— retribuzione: 470.
Job splitting: 466.
Jolly: 313-314, 328.
Just in time: 199.

Lavoratore mobile (direttiva UE n. 34/2000): 390.

Lavoratrice madre: v. *Maternita`*.

Lavoro

- a ciclo continuo: 413, 419;
 - a domicilio: 123, 186, 367, 392;
 - agricolo: 5, 11;
 - artigianale: 11;
 - artistico: 7n.;
 - a squadra in risaia: 22n.;
 - associato: 234;
 - a tempo parziale: v. *Contratto a tempo parziale*;
 - a termine: v. *Contratto a termine*;
 - atipico: v. *Lavoro parasubordinato*;
 - a turni: 297, 299, 411;
 - autonomo: 87-89, 195;
 - — criteri di distinzione: v. *Qualificazione del rapporto di lavoro*;
 - coltivazione del riso: 407;
 - cooperativo: 234;
 - decentrato: 256, 328, 392-393;
 - dello straniero extra-comunitario: 14-15, 27, 34n.;
 - discontinuo: v. *Orario di lavoro - lavoro discontinuo*;
 - domenicale: v. *Domenica - lavoro domenicale*;
 - domestico: 208, 256, 368, 390, 406, 413, 425;
 - — dei familiari: 8;
 - femminile: 8, 408, 412, 444; v. anche *Discriminazioni, Maternita`, Lavoro notturno femminile*;
 - festivo: v. *Festivita` - lavoro festivo*;
 - gemellato: v. *Job sharing*;
 - giovanile: v. *Lavoro minorile*;
 - in cassoni ad aria compressa: 390, 407
 - in sottosuolo: v. *Retribuzione - indennita` di lavoro in sottosuolo*;
 - interinale: v. *Fornitura di lavoro temporaneo*;
 - irregolare: 33;
 - italiano all'estero: 25, 30, 330n., 332, 343-344;
 - minorile: 4-10, 69, 276, 390, 412, 425;
 - nautico: 328;
 - — contratto di arruolamento: 9-10, 22;
 - — ferie annuali: 426;
 - — retribuzione: 202;
 - — orario: 388-389;
 - nell'impresa familiare: 234, 235n.;
 - notturno: 194, 297, 299, 363, 386, 407-412;
 - — femminile: 408;
 - — volontario: 412;
 - parasubordinato: 29n., 39-40, 108, 133, 141, 234;
 - — orario di lavoro: 358-359;
 - — sicurezza e igiene: 46-47;
 - ripartito: v. *Job sharing*;
 - sportivo: 22, 256;
 - stagionale: 413;
 - straordinario: v. *Orario di lavoro - lavoro straordinario*;
 - subordinato (criteri di distinzione): v. *Qualificazione del rapporto di lavoro*;
 - temporaneo tramite agenzia: v. *Fornitura di lavoro temporaneo*;
- Legislazione di sostegno al sindacato: 127-128, 399.
- Legislazione «dell'emergenza»: 399.
- Liability rule*: 334, 336.
- Liberalita`: 177.
- Liberta`
- dal bisogno: 26;
 - di scelta del proprio lavoro: 25-26;
 - sindacale: 28.
- Liberta` personale del lavoratore: 79.
- Libretto di lavoro: 28-29.
- Libri paga e matricola: 21, 30, 243, 448.

Licenziamento: 85, 145, 204, 210-211;
— collettivo: 294-295, 301-302;
— giusta causa
— — per dolo precontrattuale del lavoratore: 32;
— giustificato motivo: 211, 329-330, 334, 452;
— per impossibilità delle mansioni: v. *Impossibilità sopravvenuta*;
— reintegrazione: 222.

Luogo

— del pagamento della retribuzione: v. *Retribuzione - tempo e luogo del pagamento*;
— della prestazione lavorativa: v. *Prestazione lavorativa - luogo*.

Malattia del lavoratore: 14, 144-147, 174-175, 209, 219, 266, 375;

— cronica: 144;
— e ferie: 428, 437-438;
— periodo di comparto: 132, 135;
— — e godimento delle ferie: 438-439;
— professionale: v. *Sicurezza del lavoro*;
— sostituzione del lavoratore malato: 306-310;
— visite di controllo: v. *Accertamenti sanitari*.

Management by objectives: 194.

Mance: v. *Retribuzione - mance*.

Mandato (contratto): 195.

Mansioni e *ius variandi*: 24, 77, 284-344;

— assegnazione a mansioni superiori: 303-310; v. anche *Inquadramento professionale - sovrainquadramento*;
— — quadri e dirigenti: 307
— — facoltà del lavoratore di rifiutarla: 303-307
— demansionamento: 317-326; v. anche *inattività temporanea*; *Risarcimento del danno per demansionamento*;
— determinazione pattizia: 312-314;
— dipendente di ente pubblico: v. *Impiego alle dipendenze di ente pubblico - mansioni e ius variandi*;
— diritto alle mansioni: 317-321;
— equivalenza delle mansioni: 284-297;
— inattività temporanea: 297, 314-315, 319;
— mansioni accessorie: 257-258;
— promozione: v. *assegnazione a mansioni superiori*;
— rifiuto delle mansioni da parte del lavoratore: v. *Rifiuto di eseguire la prestazione lavorativa in quanto eccedente rispetto al debito contrattuale*;
— variazione *in peius*: 294-296;
— variazione pattizia: 293-294, 296-298, 304.

Margine operativo lordo: 202.

Mater et magistra: 121n.

Maternità: 208n., 209, 219, 221-222;

— ferie: 428;
— informazione del datore di lavoro sulla gravidanza: v. *Informazione - diritto del datore di lavoro - sulla gravidanza*;
— lavoro notturno: 408;
— mansioni durante la gravidanza: 276, 294;
— *part-time*: 461;
— sospensione della prestazione: v. *Sospensione della prestazione lavorativa per maternità*.

Mediazione: 195.

Medico competente: v. *Sicurezza del lavoro - medico competente*.

Medico di fabbrica: 67-69.

Mensilità aggiuntive: 139-140, 178n., 184, 194, 198, 207-209, 241, 461.

Mercato: 25-26, 155;

— del tempo di lavoro: 351, 364-365, 401, 459;
— monopolistico: 119, 123;
— monopsonistico: 119, 130.

Minimum wage: 129; v. anche *Retribuzione minima legale*.

Minorenne: v. *Lavoro minorile*.

Missione: v. *Trasferta*.

Mobbing: 83-87, 325-326;

Molestie: 62;

— sessuali: 79-82, 339.
Monopsonio: v. *Mercato monopsonistico*.
Moral hazard: 158-160.
Morte del lavoratore: 227-228, 252, 473.

Neminem laedere: v. *Responsabilita` aquiliana*.

Norma inderogabile: v. *Inderogabilita`*.
Novazione: 27.
Nullita` del contratto di lavoro: 11, 14, 16-21.

Obbligazione solidale di lavoro: v. *Job sharing*.

Obbligazioni «di mezzi» e «di risultato»: 268.

Obbligo

— di formazione professionale: 6; v. *anche Obbligo scolastico*;
— di non concorrenza: v. *anche Patto di non concorrenza*;
— di segreto: v. *Segreto*;
— di subordinazione: 255-259;
— scolastico: 5 e n.

Obblighi preparatori della prestazione lavorativa: 280-283, 382.

Oblazione: 96.

Occupazione di azienda: 34n.

Offerta al pubblico di un posto di lavoro: 36.

Oggetto del contratto: 6-7n.

O.I.L.: v. *Organizzazione Internazionale del Lavoro*.

Onere della prova: v. *Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova*.

Orario di lavoro: 24, 132;

— clausole elastiche: v. *Lavoro a tempo parziale - clausole elastiche*;
— collocazione temporale della prestazione: 355-356, 406-443; v. *anche Riposo*;
— — determinazione contrattuale: 362-364, 368-373, 449, 471;
— — variazione unilaterale da parte del datore: 299, 370-372, 455-459; v. *anche Lavoro a tempo parziale - clausole elastiche*;
— — variazione unilaterale da parte del lavoratore (*flexi-time*): 369, 372-373, 394;
— determinazione equitativa: 385-386, 449;
— estensione temporale della prestazione: 345-359;
— — determinazione contrattuale: 360-362, 367-368, 378, 449-450, 471;
— — limiti: 373-405;
— — variazione unilaterale da parte del datore: 300, 455-459;
— flessibile nell'interesse del datore: 152;
— giornaliero: 379-381;
— informazione del lavoratore in proposito: 30;
— lavoro
— — discontinuo: 384-386, 387;
— — domestico: 390;
— — effettivo: 382-384;
— — straordinario: 172, 184, 194, 209, 217, 300-301, 347, 349n., 350n., 351, 378, 393-405;
— — — giustificato motivo di rifiuto: 400-401;
— — — notturno: 410;
— — — retribuzione maggiorata: 404-405;
— — supplementare: 394-398, 452-455;
— massaggiatori e fisioterapisti: 390;
— massimo: 378-382;
— minatori: 390;
— normale: 355, 362, 378-382, 446; v. *anche lavoro straordinario*;
— — elastico: 379, 396, 405, 455;
— notturno: v. *Lavoro notturno*;
— panificatori: 390, 408, 413;
— personale direttivo: 386-388;
— rapporti senza orario: 391-393;
— riduzione: 171, 300-301, 350-354, 451-452;

- — a termine: 452;
- servizi pubblici: 390, 406, 415-416, 419;
- variazione in corso di rapporto: 364-365;
- — in aumento: 364-365;
- — resistenza del contratto individuale alla riduzione pattuita in sede collettiva: 365-366.

Ordinamenti stranieri

- australiano: 358n.;
- austriaco: 444n.;
- britannico: 129, 277n., 357-358, 408n., 444n., 465n., 466;
- danese: 444n.;
- francese: 129, 277n., 353n., 444n., 466;
- olandese: 444n., 453n.;
- sovietico: 154n.;
- statunitense: 129, 279, 465, 473n.;
- tedesco: 357n., 444n., 455, 465, 473n.

Ordinamento comunitario: 155, 162-163, 350-360.

Ordinamento corporativo: 208, 262; v. anche *Carta del Lavoro*.

Ordine pubblico internazionale: 231.

Organizzazione fordista del lavoro: 188, 269.

Outsider: v. *Insider - outsider*.

Panificatori: v. *Orario di lavoro - panificatori*.

Parità di trattamento: 151-155, 194n., 299, 359; v. anche *Discriminazioni, Inquadramento professionale*;

— sentenza Corte cost. n. 103/1989: 142-143n.

Partecipazione agli utili: v. *Retribuzione - partecipazione agli utili*.

Part-time: v. *Contratto a tempo parziale*.

Patto di non concorrenza: 14, 23, 24.

Patto di prova: v. *Prova (patto e periodo di)*.

Pausa nella giornata lavorativa: v. *Riposo giornaliero*.

Perizia: 260-263, 302-303, 306, 308.

Permessi: 144, 221.

Permesso di soggiorno per lavoro: 14, 27.

Persona

— del lavoratore (implicazione nel rapporto contrattuale): 374;

— giuridica: 112-113.

Piercing: 279.

Pignoramento del credito retributivo: 27, 244-245.

Polizia amministrativa e giudiziaria: 93-97.

Portierato: 467-468.

Potere

— di controllo:; v. anche *Controllo a distanza*;

— direttivo: v. *Obbligo di subordinazione*;

— disciplinare: v. *Provvedimenti disciplinari*.

Preavviso

— di dimissioni: 6;

— di licenziamento: 30, 132, 145, 430;

— di trasferimento: 342;

— indennità sostitutiva: 6, 162, 172, 206, 216, 227, 317.

Preliminare: v. *Contratto preliminare di lavoro*.

Premio (di presenza, di produzione, ecc.): v. *Retribuzione - premio*.

Prescrizione estintiva

— del risarcimento del danno alla salute del lavoratore: 100;

— del risarcimento del danno da perdita del riposo settimanale: 441-442;

— dell'equo premio per l'invenzione: 238.

— dell'obbligazione contributiva: 243n.;

Prescrizione (in materia di sicurezza del lavoro): v. *Sicurezza del lavoro - prescrizione dell'autorità di polizia*.

Prestazione lavorativa

— contenuto professionale: 284-314;

— di fatto: 33-35, 440-441;

— flessibilità: 152;

— intensita` : 152, 263-280; v. anche *Rendimento del lavoratore*;
— — norme limitative: 276;
— *invito domino*: 34;
— luogo: 29, 327-344;
— — determinazione contrattuale: 327-328;
— — variabilita` unilaterale: 327-328; v. anche *Trasferimento del lavoratore*;
— obblighi preparatori: v. *Obblighi preparatori della prestazione lavorativa*.
Prestazioni accessorie: 152.
Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova
— in materia di avvenuto pagamento della retribuzione: 243;
— in materia di danno alla salute del lavoratore: 100-101;
— in materia di danno biologico: 322-323;
— in materia di danno da perdita del riposo settimanale: 441;
— in materia di danno esistenziale: 322-323;
— in materia di danno professionale: 323-324;
— in materia di idoneita` della malattia a impedire il godimento delle ferie: 438;
— in materia di scarso rendimento del lavoratore: 265, 273.
Prete-operaio: 306.
Previdenza complementare: 177, 182, 217-218, 229-230.
Prior tempore potior iure: 226.
Privilegi del credito retributivo: 251-252.
Property rule: 334, 336.
Prospetto-paga: v. *Retribuzione - prospetto-paga*.
Prostituzione: 20-21.
Prova (patto e periodo di): 13, 24, 30, 266;
— annullabilita` : 7n.;
— riferita alla promozione a livello professionale superiore: 303.
Prova (istituto processuale): v. *Presunzioni e ripartizione dell'onere della prova*.
Provvedimenti disciplinari: v. *Contratto a tempo parziale - sospensione disciplinare*; *Job sharing - responsabilita` disciplinare dei lavoratori*; *Licenziamento disciplinare*.

Quadragesimo anno: 120-121.

Quadri: 142n., 238-240.
Qualifica professionale: 284-290; v. anche *Mansioni e ius variandi*.
— soggettiva: v. *Titolo di studio*.
Qualificazione del rapporto di lavoro: 1, 26-27, 255-256.
Quarto elemento: v. *Retribuzione - premio di presenza*.
Quattordicesima mensilita` : v. *Mensilita` aggiuntive*.

Rapporto assicurativo insito nel rapporto di lavoro: v. *Contenuto assicurativo del rapporto*.

Rapporto di lavoro: v. *Contratto di lavoro*.
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza: v. *Sicurezza del lavoro - rappresentante dei lavoratori*.
Rappresentanze sindacali aziendali: 74, 87;
— protezione dei rappresentanti sindacali contro il trasferimento: 337-338.
Reati in materia di sicurezza del lavoro: 38, 49-54, 94-95, 107-112.
Recesso: v. *Dimissioni*; *Licenziamento*; *Preavviso*;
Regolamento d'azienda: 256.
Rendimento del lavoratore: 78, 266-271; v. anche *Presatazione lavorativa - intensita`*; *Retribuzione - cottimo*;
— minimo (clausola di): 274; v. anche *Clausola di intensita` minima*;
— scarso: v. *Scarso rendimento*.
Reperibilita` : 382-383, 385.
Rerum novarum: 119.
Responsabile per la sicurezza: v. *Sicurezza del lavoro - responsabile per la sicurezza*.
Responsabilita`
— amministrativa del datore-persona giuridica per i reati di omicidio o lesioni: 112-113;
— aquiliana: 13, 97-103, 109;
— contrattuale: 13, 97-103, 281;
— disciplinare: v. *Provvedimenti disciplinari*;
— nesso di causalita` adeguata: 106;

- oggettiva: 104;
- penale: v. *Reati in materia di sicurezza del lavoro*;
- risarcitoria:
 - del datore: v. *Danno; Risarcimento del lavoratore*;
 - del lavoratore: 6, 13, 245-246, 283.
- Retribuzione: 16-18, 115-253;
 - anelasticità dei livelli retributivi verso il basso: 121-123;
 - assorbimento tra voci retributive: 171, 183-184;
 - a tempo: 160-185;
 - aumenti periodici di anzianità: 139, 168-171, 174, 461;
 - cessione del credito: v. *Cessione del credito retributivo*;
 - come variabile indipendente: 115-120;
 - compensazione con crediti del datore: v. *Compensazione*;
 - conguaglio: 245-246;
 - corrispettività: 148-150;
 - cottimo: 156, 174, 186-194, 216, 265, 271, 276, 391;
 - a squadra: 466;
 - concottimo: 193;
 - misto: 186, 191n.;
 - pieno: 186, 196, 367;
 - determinazione contrattuale: 24;
 - determinazione equitativa: 131;
 - differenziazione regionale: 130-141, 165;
 - differita: 206-266;
 - di riferimento
 - per il calcolo delle maggiorazioni: 162, 172-175, 180n., 195, 236;
 - per il calcolo del trattamento di fine rapporto: 214-219, 236;
 - per la determinazione del guadagno di cottimo: 192;
 - figurativa per il calcolo del trattamento di fine rapporto: 219-222;
 - forma: 240-241;
 - *fringe benefits*: 175-183;
 - fuori busta: 243-244;
 - giusta: 115-160;
 - ex art. 36 Cost.: 125-160;
 - imponibile ai fini fiscali e contributivi: 162, 176-183, 198, 205-206, 237;
 - informazione del lavoratore in proposito: 30;
 - incentivante: 185-206, 276, 471;
 - incentivo all'esodo: v. *Incentivo all'esodo*;
 - indennità: 175-183;
 - di carica: 165;
 - di cassa: 175, 176, 297, 300;
 - di contingenza: 128, 139, 142, 165-168, 195, 213, 247;
 - di funzione: 176;
 - di lavoro all'aperto: 176, 297;
 - di lavoro a turni: 297;
 - di lavoro disagiato: 297, 298, 300;
 - di lavoro in sottosuolo: 165, 176, 297;
 - di lavoro notturno: 297, 300;
 - di lavoro subacqueo: 297;
 - di mancato cottimo: 193;
 - di maneggio denaro: v. *indennità di cassa*;
 - di mensa: 175, 177-178, 182, 184, 461-462;
 - di missione: 180, 343-344;
 - di rischio: 176;
 - di trasferimento: 179n., 180, 332-336;
 - di trasferta: 175, 180, 343, 462;
 - di turno: 176;
 - di vacanza contrattuale: 168;
 - di volo: 300;
 - estero: 180, 216;
 - sostitutiva delle ferie: v. *Ferie annuali - indennità sostitutiva*;
 - sostitutiva del preavviso: v. *Preavviso - indennità sostitutiva*;

- in natura: 16, 161, 176, 241;
 - — uso dell'autovettura: 179, 214n.;
 - — vitto e alloggio: 173, 177-178, 182;
 - irriducibilita`: 184-185, 297-302;
 - liberalita`: v. *Liberalita`*;
 - «legge di ferro» dei salari: 116-117;
 - maggiorazione
 - — per lavoro domenicale e festivo: 420-423;
 - — per lavoro notturno: 410-412;
 - — per lavoro straordinario: 404-405, 411;
 - — per orario variabile: 172-175, 458;
 - mance: 178;
 - mensa: v. *indennita` di mensa; in natura - vitto*;
 - mensilizzazione del salario: 164, 208n.;
 - minima legale: 127-130;
 - nozioni: 161-163;
 - onnicomprensivita`: 174-175, 181n., 214, 217, 404-405, 439;
 - paga-base o minimo tabellare: 139, 140n., 145, 147, 164-165, 171, 172, 174, 183-184, 440, 461;
 - partecipazione agli utili: 173, 196-197, 200-204, 216;
 - premio
 - — di assiduita`: 194;
 - — di presenza: 156, 194-195;
 - — di produzione: 173, 196-200, 209, 216;
 - — di qualita` del prodotto: 200;
 - — di redditivita`: 200-201;
 - — di rendimento: 194;
 - — di risultato: 181;
 - — per il risparmio di materia prima: 194;
 - — per la qualita` del prodotto: 194;
 - privilegi del credito: v. *Privilegio del credito retributivo*;
 - proporzionalita`: 149-155, 273, 298-299, 365n., 459-461;
 - prospetto-paga: 242-243;
 - provvigioni: 173, 195-197, 216;
 - quarto elemento: v. *premio di presenza*;
 - riduzione pattuita: 146, 171;
 - rivalutazione: v. *Rivalutazione dei crediti di lavoro*;
 - quattordicesima: v. *Mensilita` aggiuntive*;
 - saggio minimo di salario (Conv. OIL n. 26/1928): 123-125;
 - salario e stipendio: 163-164, 173, 241, 420;
 - scala mobile: v. *indennita` di contingenza*;
 - scatti di anzianita`: v. *aumenti periodici di anzianita`*;
 - sociale e «reddito di cittadinanza»: 149-150, 155;
 - sufficienza: 125-141, 149-151, 154;
 - superminimo: 156, 165, 174, 184;
 - tempo e luogo del pagamento: 241-242;
 - teoria del «fondo salari»: 117n.
 - terzo elemento: v. *premio di produzione*;
 - tredicesima: v. *Mensilita` aggiuntive*;
- Riduzione di orario: v. *Orario di lavoro - riduzione*.
- Rifiuto di eseguire la prestazione lavorativa
- lavoro notturno: 408;
 - lavoro straordinario: v. *Orario di lavoro - lavoro straordinario - giustificato motivo di rifiuto*;
 - in quanto eccedente rispetto al debito contrattuale: 257, 314-317;
 - in reazione a inadempimento del datore: v. *Inadimplenti non est adimplendum*;
 - in situazione di pericolo: 90-92.
- Rimborso spese: 173, 197.
- Rinuncia: 25.
- Riposo
- annuale: v. *Ferie annuali; Festivita` infrasettimanali*;
 - domenicale: 412-414, 416;
 - giornaliero: 355-356, 406-407,
 - — pause nel corso della prestazione: 407; v. anche *Saturazione del ciclo*;

— infungibilità e non sovrapposibilità: 416-417;
— sabbatico
— — per i lavoratori di religione ebraica: 423-424;
— — per gli appartenenti alle Chiese cristiane avventiste: 425.
— settimanale: 355-356, 374, 412-417, 440-442;
Risarcimento del lavoratore: v. anche *Danno*;
— per demansionamento: 321-326;
— — a carico dell'ente pubblico: 311;
— per irregolarità del contratto a tempo parziale: 450;
— per lavoro nel settimo giorno consecutivo: 441;
— per licenziamento illegittimo: 206;
— per violazione dell'obbligo di sicurezza: 102-112.
Rischio circa le sopravvenienze del rapporto di lavoro: v. *Contenuto assicurativo del rapporto*;
Riserva di legge: 377, 382.
Riservatezza del lavoratore: 87.
Risparmio di costi di transazione: 169.
Risparmio obbligatorio: v. *Retribuzione differita*.
Risultato operativo lordo: 203.
Rivalutazione dei crediti di lavoro: 247-251.

Salaire minimum: 129.

Salario: v. *Retribuzione - salario*;
— di efficienza: v. *Efficiency wages theories*.
Saturazione del ciclo: 407n.
Scala mobile: v. *Retribuzione - indennità di contingenza*.
Scarso rendimento: 265-268, 272n.
Sciopero: 209, 221, 282;
— maturazione delle ferie: 430.
Segreto
— professionale: 43;
— scientifico e industriale: 237.
Seniority: v. *Anzianità di servizio*.
Sequestro del credito retributivo: 245.
Servizio di prevenzione e protezione: v. *Sicurezza del lavoro - servizio di prevenzione e protezione*.
Servizio militare: 14, 219-220;
— richiamo alle armi: 220.
Settimana corta: 421, 423.
Settimo giorno di lavoro: v. *Riposo settimanale*.
Sicurezza e igiene del lavoro: 38-113, 191-192, 273, 355, 358, 400, 406-407;
— abbigliamento del lavoratore: 277;
— amianto: 61n., 89;
— concorso di colpa del lavoratore: 103-106;
— contenuto generale dell'obbligo: 54-61;
— *culpa in vigilando*: 103;
— danno psichico: 62;
— «datore di lavoro»: v. *Datore di lavoro come responsabile dell'obbligo di sicurezza*;
— delega di funzioni: 48, 52-54;
— diffida: 94-97;
— informazione dei lavoratori: v. *Informazione - diritto del lavoratore - sicurezza*;
— lavoro autonomo: 87-89;
— lavoro parasubordinato: 46-47, 358-359;
— malattie professionali: 108;
— mansioni compatibili: 295, 301;
— medico competente: 67-71, 105;
— misure particolari dovute in relazione a rischi specifici: 76-77;
— monotonia del lavoro: 62;
— nesso di causalità adeguata: v. *Responsabilità - nesso di causalità adeguata*;
— obblighi dei costruttori e dei fornitori: 89-90;
— obblighi dei lavoratori: 75;
— obblighi di informazione a carico del datore: v. *Informazione - diritto del lavoratore - sicurezza*;

- partecipazione dei lavoratori alla prevenzione: 56-57, 72-74;
- personalita` morale del lavoratore: 39, 77-87;
- prescrizione dell'`autorita` di polizia: 94-97;
- principio della massima sicurezza possibile: 57-61;
- rappresentante dei lavoratori: 71n., 87;
- ravvedimento operoso: 95;
- reati in materia di sicurezza del lavoro: v. *Reati in materia di sicurezza del lavoro*;
- responsabile per la sicurezza: 65-67;
- responsabilita` risarcitoria del datore: v. *Danno - risarcimento*;
- rischio di aggressione: 62-63;
- rischio ragionevolmente ineliminabile: v. - *principio della massima sicurezza possibile*;
- servizio di prevenzione e protezione: 65-67;
- sorveglianza sanitaria: 67-71;
- valutazione dei rischi: 63-65;
- videoterminali: 69.

Simulazione: 27.

Sinallagma lavoro-retribuzione: 23, 179n., 183, 236-237, 459; v. anche *Retribuzione - corrispettivita`*.

Societas delinquere non potest: 112-113.

Sorveglianza sanitaria: v. *Sicurezza del lavoro - sorveglianza sanitaria*.

Sospensione della prestazione lavorativa: 145, 148-150, 221, 224, 309, 318-319; v. anche *Aspettativa; Impossibilita` sopravvenuta; Permessi*;

— consensuale: 309, 430

— maturazione del diritto alle ferie: v. *Ferie annuali - maturazione del diritto - nei periodi di sospensione della prestazione lavorativa*;

— per maternita`: 170, 461

— per rifiuto da parte del lavoratore: v. *Rifiuto di eseguire la prestazione lavorativa*.

Star del credere: 196.

Stato di necessita`: 92.

Stock option: 178, 204-206.

Straordinario: v. *Orario di lavoro - lavoro straordinario*.

Stress da esame: 156, 169.

Stupefacenti: v. *Abuso di alcol o di stupefacenti*.

Subordinazione (obbligo): v. *Obbligo di subordinazione*.

Tasso di occupazione: 444.

Taylorismo: v. *Organizzazione fordista del lavoro*.

Tecnopatie: v. *Sicurezza del lavoro - malattie professionali*.

Telelavoro: v. *Lavoro decentrato*.

Tempista: 190.

Tempi delle citta`: 350, 433.

Tempo

— della prestazione di lavoro: 345-462; v. pure *Orario di lavoro*;

— libero: 281, 327, 343, 355, 385, 412;

— — programmabilita`: 371;

— — «qualificato»: 172, 412.

Terzo elemento: v. *Retribuzione - terzo elemento*.

Tirocinio: v. *Apprendistato*.

Titolo di studio: 14, 17, 53.

Tossicodipendenza: v. *Abuso di alcol o di stupefacenti*.

Transazione: 25.

Trasferimento del lavoratore: v. anche *Prestazione lavorativa - luogo*;

— collettivo: 335-336, 338;

— comunicazione: 341-342;

— consensuale: 332;

— del dirigente sindacale: 337-338;

— disciplinare: 338-339;

— discriminatorio: 337-338;

— giustificato motivo: 328-336;

— — di rifiuto da parte del datore: 339-341;

— indennita`: v. *Retribuzione - indennita` di trasferimento*;

— motivazione: 341-342;
— nell'interesse del lavoratore: 339-341.
Trasferimento di azienda: 237n.
Trasferta: 342-344;
— all'estero: v. *Lavoro italiano all'estero*;
— indennità: v. *Retribuzione - indennità di trasferta*;
— trasfertisti: 180, 327-328.
Trattamento di fine rapporto: 175, 176, 178n., 180n., 181, 206, 207, 210-231;
— anticipazione: 224-227;
— azione di accertamento: 214n.;
— cartolarizzazione: 230-231;
— devoluzione a fondo di previdenza complementare: 229-230;
— diritto del coniuge divorziato: 228-229;
— diritto del coniuge separato: 229;
— divieto di trattamenti migliorativi: 222-224;
— indennità di anzianità: 210-213;
— lavoro a tempo parziale: 462;
— nel settore pubblico: 229;
— per i superstiti del lavoratore deceduto: 227-228;
— termine di pagamento: 224-227.
Tredicesima mensilità: v. *Mensilità aggiuntive*.
Turnover: 159.
Tutela del consumatore e dell'utente: 123.

Ubriachezza: v. *Abuso di alcol o stupefacenti*.

Ufficio Internazionale del Lavoro: 427, 432, 446.
Uguaglianza: v. *Discriminazioni, Parità di trattamento*.
Uil: 167n., 349n.
Unità produttiva
— ai fini della disciplina del licenziamento: 331;
— ai fini della disciplina del trasferimento: 331-332.
— ai fini della normativa antinfortunistica: 49, 64;
Uso aziendale: 217.
Utente: v. *Tutela del consumatore e dell'utente*.
Utile di esercizio: 203;
— operativo lordo: 203.

Valutazione dei rischi: v. *Sicurezza del lavoro - valutazione dei rischi*.

Vecchiaia e anzianità (assicurazione obbligatoria): 27.
Videoterminali: v. *Sicurezza del lavoro - videoterminali*.
Vigilanza: 93-97.
Vigili del fuoco: 93.