

BIBLIOGRAFIA

Per ciò che riguarda l'approccio di Law and Economics al diritto civile in generale mi limito a indicare - oltre al manuale di R. Cooter e T. Ulen, un modello straordinario di chiarezza e facilità di lettura, e al grande repertorio bibliografico curato da B. Bouckaert e G. De Geest - i principali testi italiani, o disponibili anche in lingua italiana, di cui sono a conoscenza, senza alcuna pretesa di completezza (non ne ho una conoscenza né approfondita né particolarmente aggiornata) e con l'avvertenza che nessuno di questi testi contiene riferimenti di qualche rilievo al rapporto di lavoro. In riferimento specifico alla materia lavoristica, invece, la letteratura italiana si riduce a ben poca cosa; è quindi indispensabile fare riferimento prevalente agli studi stranieri - soprattutto statunitensi -, tra i quali peraltro scarseggiano quelli nei quali è trattata la questione cruciale della giustificazione dell'inderogabilità della normativa; sono invece molto numerosi gli studi sugli effetti della legislazione antidiscriminatoria, di quella in materia di minimum wage, di riduzione autoritativa dell'orario di lavoro, di promozione selettiva del lavoro delle categorie svantaggiate, nonché sugli effetti delle limitazioni in materia di patto di prova, contratto a termine, lavoro temporaneo e licenziamento. Su questi temi indico qui le opere più recenti di cui sono a conoscenza, tutte corredate dei necessari riferimenti alla letteratura precedente.

- G. ALPA, P. CHIASSONI et al., *Analisi economica del diritto privato*, Milano, Giuffrè, 1998;
- D. ACEMOGLU, J. ANGRIST, *Consequences of Employment Protection? The case of the Americans with Disabilities Act*, NBER w.p. 6670, 1999; ivi i riferimenti agli studi teorici ed empirici sugli effetti della protezione dei disabili nel mercato del lavoro;
- P. AGHION, B. HERMALIN, *Legal Restrictions on Private Contracts Can Enhance Efficiency*, in *Journal of Law, Economics and Organization*, n. 2, 1990, pp. 381-409;
- C. ARNSPERGER, P. VAN PARIJS, *Quanta diseguaglianza possiamo accettare?*, Bologna, il Mulino, 2003, con saggio introduttivo di M. FERRERA;
- B. BOUCKAERT, G. DE GEEST (a cura di), *Bibliografya of Law and Economics*, Boston-London, Kluwer, 1992;
- BRUCCHI LUCHINO, *Manuale di economia del lavoro*, Bologna, il Mulino, 2001;
- L. CAVALLARO, *Elogio della rigidità. La "giusta retribuzione" tra norma giuridica e teoria economica*, in *Economia politica*, 2001, n. 1, pp. 3-17;
- A. CHIANCONE, D. PORRINI, *Lezioni di analisi economica del diritto*, 3^a ed., Torino, Giappichelli, 1998;
- R.H. COASE, *The Firm, the Market and the Law*, 1988, dove sono raccolti sei saggi, tutti riprodotti nell'antologia in lingua italiana curata da M. GRILLO, *Impresa, mercato e diritto*, Bologna, il Mulino, 1995;
- R. COOTER, T. ULEN, *Law and Economics*, 2^a ed., Harper Collins, Reading Mass., 1997;
- F. COSENTINO, *Analisi economica del diritto: ritorno al futuro?*, *FI*, 1990, V, cc. 153-156;

- S. DEAKIN, F. WILKINSON, *Il diritto del lavoro e la teoria economica: una rivisitazione*, DLRI, 1999, pp. 587-622;
- R. DEL PUNTA, *Mercato o gerarchia? I disagi del diritto del lavoro nell'era delle esternalizzazioni*, DML, 2000, pp. 49-67;
- R. DEL PUNTA, *L'economia e le ragioni del diritto del lavoro*, DLRI, 2001, pp. 3-45;
- R. EDWARDS, *Rights at Work. Employment Relations in the Post-Union Era*, Washington, Brookings Inst., 1993;
- R.G. EHRENBERG, R.S. SMITH, *Modern Labor Economics. Theory and Public Policy*, Harper Collins, Reading Mass., 1994;
- D. FABBRI, G. FIORENTINI, L.A. FRANZONI, *L'analisi economica del diritto. Una introduzione*, Roma, La Nuova Italia Scientifica, 1997;
- J. FREEMAN, *Efficiency and Rationality in Organizations*, Cornell Univ., 1999;
- R.B. FREEMAN, J.L. MEDOFF, *What Do Unions Do?*, New York, Basic Books, 1984;
- R. GIBBONS, *Taking Coase Seriously*, Cornell Univ., 1999;
- D. GRUBB, W. WELLS, *Employment Regulation and Patterns of Work in EC Countries*, in *OECD Economic Studies*, 1993, n. 21, pp. 7-58;
- T. HAGEN, *Do Temporary Workers Receive Risk Premiums? Assessing the Wage Effects of Fixed-term Contracts in West Germany*, in *Labour*, 2002, pp. 667-705; ivi ulteriori riferimenti agli studi economici teorici ed empirici sugli effetti della stabilità o non stabilità del rapporto sui livelli retributivi;
- K.N. HILTON, *Efficiency and Labor Law*, in *Northwestern University Law Review*, 1993, vol. 87;
- A. ICHINO, *La disciplina limitativa dei licenziamenti: effetti e giustificazioni nella letteratura economica recente*, PE, 1997,
- A. ICHINO, P. ICHINO, *A chi serve il diritto del lavoro. Riflessioni interdisciplinari sulla funzione economica e la giustificazione costituzionale dell'inderogabilità delle norme giuslavoristiche*, RIDL, 1994, I, pp. 459-505;
- A. ICHINO, P. ICHINO, M. POLO, *L'influenza delle condizioni del mercato del lavoro regionale sulle decisioni dei giudici in materia di licenziamento*, RIDL, 1998, I, pp. 19-47 (riprodotto in questo volume, in appendice al cap. X); ivi i riferimenti essenziali alla letteratura in tema di auto-selezione delle parti litiganti e suoi effetti sulla distribuzione degli esiti dei giudizi;
- P. ICHINO, *Il lavoro e il mercato*, Milano, Mondadori, 1996.
- P. ICHINO, *Il contratto di lavoro*, vol. I, Milano, Giuffrè, 2000; voll. II e III, Milano, Giuffrè, 2003;

- F.H. KNIGHT, *Risk, Uncertainty and Profit*, Chicago - London, 1921; le citazioni in nota al cap. IV sono tratte da una edizione posteriore, del 1971; trad. it.: *Rischio, incertezza e profitto*, Firenze, 1960;
- A. LINDBECK, D.J. SNOWER (1988), *The insider-outsider Theory. Theory of Employment and Unemployment*, Cambridge, Mass., Mit Press;
- P. LOI, *L'analisi economica del diritto e il diritto del lavoro*, DLRI, 1999, pp. 547-585;
- C.R. MCCONNEL, S.L. BRUE, *Contemporary Labor Economics*, 4^a ed., New York, McGraw-Hill, 1995;
- OCDE, *Employment Protection and Labor Market Performance*, in *Employment Outlook*, 1999; *Protection de l'emploi et performance du marché du travail*, in *Perspectives de l'emploi*, 1999, pp. 51-86;
- A. OKUN, *Equality and Efficiency. The big Tradeoff*, Washington, Brooking Inst., 1975; tr. it.: *Eguaglianza ed efficienza. Il grande tradeoff*, Napoli, Liguori, 1990;
- P. OYER, S. SCHAEFER, *Sorting, Quotas and Civil Rights Act of 1991: Who Hires When it's Hard to Fire?*, in *The Journal of Law and Economics*, vol. XLV, n. 41, 2002; tr. it. RIDL, 2003, I, pp. 137-165 (riprodotto in questo volume, in appendice al Cap. VII); ivi i riferimenti bibliografici agli studi teorici ed empirici principali sugli effetti della normativa antidiscriminatoria;
- R. PARDOLESI, *Analisi economica del diritto*, *Digesto IV*, disc. priv., vol. I (1987), pp. 309-320;
- R. PATERNÒ, L. PROSPERETTI, *Orario di lavoro e occupazione. Problemi e prospettive economiche alla luce del recepimento della direttiva Cee*, Padova, Marsilio, 1997;
- A.M. POLINSKY, *Una introduzione all'analisi economica del diritto*, 2^a ed., Roma, Ed. del Foro italiano, 1992, con postfazione di R. PARDOLESI;
- R.A. POSNER, *Some economics of Labor Law*, in *University of Chicago Law Review*, 1984, pp. 988-1011;
- J. RAWLS, *A Theory of Justice*, Oxford Un. Press., 1971; tr. it., *Una teoria della giustizia*, Milano, 1982;
- F. SARTORI, *Il modello economico dell'agency e il diritto: prime riflessioni*, RCDP, 2001, pp. 607-661; ivi i riferimenti alla letteratura straniera in argomento
- R. SOLOW, *The Labor Market as a Social Institution*, Cambridge Mass., Blackwell, 1990; tr. it.: *Il mercato del lavoro come istituzione sociale*, Bologna, il Mulino, 1994;
- S.J. SCHWAB, *Employment Discrimination*, voce dell'Encyclopedia of Law and Economics (cur. B. Bouckaert, G. De Geest, Northampton, Edward Elgar Publishing, sect. 5530), 1999; tr. it.: *Un approccio di Law and Economics alla teoria della discriminazione nei rapporti di lavoro*, RIDL, 2000, I, 3-40 (riprodotto in questo volume, in appendice al Cap. VII); ivi i riferimenti

alla vasta letteratura economica sulla ragion d'essere e gli effetti della legislazione antidiscriminatoria;

- P. TRIMARCHI, *L'analisi economica del diritto: tendenze e prospettive*, in *Quadrimestre*, 1987, pp. 563-582;
- J.H. VERKERKE, *Labor Contract Law*, nel *New Law and Economics Dictionary*, London, Palgrave, 1998; trad. it.: *Un approccio di Law and Economics alla questione della libertà di licenziamento negli Stati Uniti*, *RIDL*, 1998, I, pp. 293-315 (riprodotto in questo volume, in appendice al cap. X); ivi ulteriori riferimenti alla letteratura giuseconomica in tema di disciplina limitativa dei licenziamenti;
- O.E. WILLIAMSON, *Markets and Hierarchy: Analysis and Antitrust Implications*, New York, Free Press, 1975;
- O.E. WILLIAMSON, *The Economic Institutions of Capitalism: Firms, Markets, Relational Contracting*, New York, Free Press, 1985; tr. it.: *Le istituzioni economiche del capitalismo: imprese, mercati, rapporti contrattuali*, Milano, Angeli, 1987.