

CHE COSA C'È VERAMENTE DIETRO L'INVETTIVA DI LUIGI DI MAIO CONTRO I SINDACATI

DIETRO LE ESTERNAZIONI A EFFETTO DEL LEADER DEL M5S NON C'È LA DISCUSSIONE COLLETTIVA DI UNA NUOVA LINEA D'AZIONE: NEL MOVIMENTO LE SCELTE PROGRAMMATICHE SONO RISERVATE AL VERTICE, PER POI ESSERE SOTTOPOSTE A PLEBISCITO VIA WEB

Secondo editoriale telegrafico per la Nwsl n. 452, 2 ottobre 2017

Telefono a una simpatica senatrice del M5S, che nel corso della legislatura ho sentito più volte tuonare, con accenti sostanzialmente identici a quelli di Sinistra Italiana e della Cgil, contro la riforma del lavoro voluta dal Governo Renzi. Le chiedo:

– A quale riforma pensa il vostro nuovo leader Di Maio, quando dice, un po' minacciosamente, che “se il sindacato non si riforma ci penserete voi”?

Mi risponde:

– Su questo punto nel nostro movimento ci sono molte idee: quando sarà il momento decideremo.

– Sì, ma Di Maio ha accennato a una riforma del sindacato come a una cosa ben precisa che lui ha in mente.

– Chiedilo a lui. Nel M5S uno vale uno. Ognuno ha le sue idee, poi al dunque si vota per decidere la linea da tenere.

– Va bene ma quando decidete? Qui fra tre o quattro mesi al massimo saremo in campagna elettorale; non è il caso che precisiate quello che intendete fare su una materia tanto delicata?.

– Il M5S non ha una linea precostituita: la linea è quella che viene decisa di volta in volta dal movimento, con un voto democratico.

Chi alle prossime elezioni politiche intende votare M5S è dunque avvertito: in tema di diritto sindacale (come del resto in ogni altro campo) il suo voto non va a rappresentanti politici che si impegnano su di un programma di cui gli elettori dispongano: conferisce una delega in bianco a trentamila iscritti alla piattaforma Rousseau, il cui processo decisionale è governato secondo un programma – e probabilmente anche un copione complessivo – elaborato dalla Casaleggio e Associati. Tutto il resto (quindi – dobbiamo ritenere – anche le sortite estemporanee del leader Di Maio) sono chiacchiere.