

INDICE

Presentazione pag. VII

PARTE I
TEST DI DIRITTO DEL LAVORO

1. Le fonti	3
2. Il contratto collettivo	5
3. Costituzione del rapporto di lavoro	9
4. Lavoro subordinato, lavoro autonomo, appalto	13
5. Impiego pubblico	17
6. Retribuzione e trattamento di fine rapporto	19
7. Contribuzione previdenziale	27
8. Inquadramento, qualifica e mansioni	29
9. Orario di lavoro	31
10. Riposo settimanale	37
11. Ferie annuali	39
12. Sicurezza del lavoro	43
13. Cassa integrazione guadagni	49
14. Malattia e maternità	53
15. Sciopero e serrata	55
16. Campo di applicazione dello Statuto dei lavoratori	59
17. Poteri di controllo e disciplinare del datore di lavoro	61
18. Diritti sindacali in azienda	65
19. Licenziamento	69
20. Dimissioni	75
21. Periodo di prova	77
22. Contratto a tempo determinato	81
23. Preavviso di recesso	85
24. Rinunce e transazioni	89
25. Prescrizione	95
Punteggio	97

PARTE II
ESERCITAZIONI DI CASISTICA

1. Lavoro autonomo e lavoro subordinato (attività professionale)	105
2. Lavoro autonomo e lavoro subordinato (il caso dei «pony express»)	109
3. Assunzione del lavoratore e disciplina del collocamento	115
4. Prestazione di fatto in violazione della legge	119
5. Giusta retribuzione, indennità di contingenza, provvigioni	123
6. <i>Ius variandi</i> del datore di lavoro e irriducibilità della retribuzione	127

© Dott. A. Giuffrè Editore, S.p.A. Milano
La traduzione, l'adattamento totale o parziale, la riproduzione con qualsiasi mezzo (compresi i microfilm, i film, le fotocopie), nonché la memorizzazione elettronica, sono riservati per tutti i Paesi.

(1988) Tipografia MORI & C. S.p.A. - 21100 VARESE - Via F. GUICCIARDINI 66

7.	Orario di lavoro, lavoro straordinario, festività, ferie e questione della omnicomprensività della retribuzione	131
8.	Trattamento di fine rapporto	137
9.	Riduzione unilaterale di orario in corso di rapporto e contratto di solidarietà	141
10.	Obblighi di segreto aziendale e professionale	145
11.	Reiterazione del provvedimento disciplinare nullo per vizio procedurale o di forma	149
12.	Licenziamento <i>ad nutum</i> e art. 7 St. lav.	153
13.	Licenziamento per fatti estranei al rapporto di lavoro.	157
14.	Licenziamento e patto di prova	161
15.	Impugnazione delle dimissioni	165
16.	Sciopero, crumiraggio e autoregolamentazione.	169

PRESENTAZIONE

Accade sovente che lo studente di diritto del lavoro si accorga soltanto nel corso dell'esame finale, cioè troppo tardi, di aver studiato male, di non aver attribuito la dovuta importanza ad alcuni passaggi «tecnici» del manuale, di non aver fatto riferimento al testo legislativo con la dovuta costanza e attenzione. Prima dell'esame mancano solitamente altre occasioni di verifica nella fase intermedia del corso, talvolta mancano anche (soprattutto per gli studenti lavoratori) le occasioni di contatto diretto con il docente.

Dall'esperienza di questo difetto dell'organizzazione della nostra didattica universitaria è nata l'idea di un test che consenta allo studente di controllare da sé la propria preparazione e, in qualche misura, costituisca uno stimolo per il miglioramento del metodo di studio. Nella prima parte del volume sono riportate le schede elaborate a questo fine e sperimentate nel corso degli ultimi due anni accademici nella Facoltà di Scienze politiche dell'Università di Cagliari.

Ciascuna scheda contiene un quesito con quattro o più soluzioni predeterminate, delle quali tre o più errate o «meno esatte». Ovviamente, non ogni quesito giustavoristico si presta per un test di questo tipo: sovente, anzi, proprio i quesiti più importanti sono suscettibili soltanto di risposte problematiche ed aperte, potendo perciò essere oggetto soltanto di discussione orale o di dissertazione scritta. Donde l'impossibilità di ridurre l'intera materia del diritto del lavoro in forma di *quiz* e di trasformare il relativo esame in qualcosa di simile alla «parte teorica» dell'esame per la patente di guida. Quando però il quesito si riferisce all'esatta formulazione del dettato legislativo, od all'orientamento giurisprudenziale nettamente prevalente su di una questione specifica (di cui si suppone che