

Indice

Avvertenza

Introduzione: IL DIRITTO E L'ORDINAMENTO GIURIDICO

1. I due volti del diritto 9
2. Il diritto come espressione dei rapporti sociali effettivi 10
3. Il diritto come norma. L'ordinamento giuridico 11
4. L'ordinamento statale italiano 12

Capitolo primo: LE FONDI DEL DIRITTO DEL LAVORO: COSTITUZIONE, LEGGI, REGOLAMENTI E CONTRATTI COLLETTIVI 15

5. La Costituzione, le Leggi ordinarie e i Regolamenti governativi 17
6. Norme costituzionali di diritto del lavoro 18
7. Il Codice civile 19
8. Le leggi post-belliche 21
9. I contratti collettivi 24
10. Il principio del « favor » per il lavoratore subordinato 27

Capitolo secondo: IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO 29

11. Causa del contratto. Sua evoluzione storica 31
 12. Soggetti del contratto 35
 13. Un presupposto per la validità del contratto: il collocamento pubblico (L. 29 aprile 1949 n. 264 - L. 20 maggio 1970 n. 300, artt. 33-34) 37
- Disciplina del collocamento, p. 37 - Sanzioni penali e civili, p. 39.

14. Le assunzioni obbligatorie (L. 2 aprile 1968 n. 482) 40
 15. Forma del contratto. Assunzione del lavoratore 42
 16. Il libretto di lavoro (L. 10 gennaio 1935 n. 112) 43
 17. Il rapporto di apprendistato e la nuova Legge sul lavoro giovanile 44
 18. Rapporti di lavoro con enti pubblici
 Considerazioni generali, p. 46 - Enti pubblici economici, p. 48 -
 Enti pubblici non economici, p. 49. 46

Capitolo terzo: LAVORO SUBORDINATO, LAVORO AUTONOMO,
 APPALTO

19. Lavoro subordinato e altre forme di prestazione di lavoro 55
 20. Lavoro subordinato e lavoro autonomo
 Criteri di distinzione, p. 59 - Il lavoro a domicilio, p. 60. 57
 21. Lavoro subordinato e appalto 58
 22. Il divieto di interposizione nei rapporti di lavoro, e la
 disciplina degli appalti (L. 23 ottobre 1960 n. 1369) 61
 Divieto di interposizione, p. 63 - Disciplina degli appalti legiti-
 timi, p. 64 - La questione economico-sociale degli appalti, p. 65. 63

Capitolo quarto: LA RETRIBUZIONE

23. La contrattazione collettiva dei livelli minimi di retri-
 buzione 67
 24. L'art. 36 della Costituzione, e il concetto di « giusta
 retribuzione » 69
 25. Gli interventi legislativi in materia di retribuzione
 (L. 14 luglio 1959 n. 741) 71
 26. Uguaglianza dei lavoratori e proporzionalità della retri-
 buzione. Il principio della parità di trattamento 74
 Gli artt. 36 e 37 della Costituzione, p. 75 - Le convenzioni
 Ott e Io Statuto, p. 76. 75
 27. Salario e stipendio 77
 28. Il « salario garantito » 79
 29. L'indennità di contingenza 81
 Origine e natura dell'indennità di contingenza, p. 81 - Funzio-
 namento della scala mobile, p. 82 - Conglobamento, p. 84.
 30. La tredicesima mensilità 84
 31. L'indennità di anzianità 86
 Caratteri generali dell'istituto, p. 86 - L'indennità in caso di
 morte del lavoratore, p. 87 - Calcolo dell'indennità di anzianità,
 p. 88 - La questione della « liquidazione a scaglioni » per gli
 impiegati ex operai, p. 89.

32. Corresponsione della retribuzione - La busta-paga (L. 5
 gennaio 1953 n. 4) 91
 33. La « retribuzione previdenziale » 93
 34. I « privilegi » del credito di retribuzione
 Impignorabilità, p. 94 - Privilegio, p. 95 - Rivalutazione, p. 96. 94

Capitolo quinto: STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI

35. Retribuzione a tempo, a cottimo, a provvigione, e
 partecipazione agli utili 99
 36. Struttura della retribuzione a tempo 102
 Paga-base o minimo tabellare, p. 102 - « Supremum » e paga-
 base di fatto, p. 102 - Indennità di contingenza (rinvio), p. 103 -
 Aumenti periodici di anzianità (« scatti »), p. 103 - La retribu-
 zione di riferimento per le maggiorazioni percentuali, p. 104 -
 Premio di produzione e altri premi aziendali, p. 104 - Indennità
 di mensa ed altre indennità, p. 105 - « Quarto elemento »,
 p. 107 - La questione degli assorbimenti, p. 107.
 37. La retribuzione a cottimo e la sua disciplina legislativa 109
 38. Struttura della retribuzione a cottimo 111
 La tariffa di cottimo, p. 111 - Rilevazione dei tempi di pro-
 duzione, p. 11 - « Normalizzazione » del tempo rilevato,
 p. 111 - Maggiorazione del tempo « normalizzato », p. 112 -
 Determinazione della paga di riferimento, p. 112 - Determina-
 zione del piano di incentivo, p. 112 - Assesamento delle nuove
 tariffe, p. 113 - I concottimisti, p. 114 - Rilevanza del guadagno
 medio e minimo di cottimo, p. 114.
 39. Altre forme di retribuzione ad incentivo 114

Capitolo sesto: INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, QUALIFI-
 CHE E MANSIONI

40. L'inquadramento professionale 117
 L'inquadramento secondo il Codice civile, p. 119 - L'inquadra-
 mento nel regime di libertà sindacale, p. 120 - L'art. 13 dello
 « Statuto dei lavoratori », p. 122. 119
 41. La qualifica 123
 42. La recente contrattazione aziendale in materia di inqua-
 dramento professionale nell'industria manifatturiera 125
 43. La tendenza verso la parità di trattamento fra operai
 e impiegati 129
 44. L'« inquadramento unico » 131
 Capitolo settimo: IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO 135
 45. Evoluzione della disciplina in materia di orario di lavoro 137

46. Disciplina vigente in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario (R.D.L. 15 marzo 1923 n. 692) 139
47. La disciplina legislativa, p. 139 - Coordinamento della disciplina legislativa con quella contrattuale, p. 141 - Obbligo di affissione dell'orario di lavoro in azienda, p. 142.
48. Riposo settimanale (L. 22 febbraio 1934 n. 370) 143
49. Ricorrenze festive infrasettimanali (L. 27 maggio 1949 n. 260) 144
49. Lavoro festivo, notturno, a turni 145
50. Limitazioni dell'orario di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori fanciulli e adolescenti (L. 26 aprile 1934 n. 653, e L. 17 ottobre 1967 n. 977) 148
51. Ferie annuali 148

Capitolo ottavo: IL LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO.

TUTELA DELLA SICUREZZA DEL LAVORATORE

52. Rilevanza giuridica del luogo di lavoro 151
53. Disciplina del trasferimento del lavoratore 153
- Prima dello Statuto dei lavoratori, p. 154 - L'art. 13 dello Statuto, p. 156 - L'art. 22 dello Statuto, p. 157.
54. Tutela legislativa della salute e dell'integrità fisica del lavoratore 154
55. Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni. Responsabilità civile del datore di lavoro 159
- L'assicurazione obbligatoria, p. 159 - Responsabilità civile del datore di lavoro, p. 160.
56. Responsabilità penale del datore di lavoro 161
57. Compiti e poteri degli organi preposti alla prevenzione degli infortuni ed al controllo sulle condizioni di lavoro 162
- L'ispettorato del lavoro, p. 162 - Il pretore, p. 162.
58. Compiti e diritti dei lavoratori - L'art. 9 dello Statuto 163

Capitolo nono: LA SOSPENSIONE DEL LAVORO

59. La sospensione della prestazione di lavoro nel nostro ordinamento 165
- Sospensione del lavoro nell'interesse del lavoratore, p. 167 - Principi generali in materia di sospensione, p. 169.
60. Malattia del lavoratore 170
- Conservazione del posto, p. 170 - Assicurazione obbligatoria, p. 171 - Trattamento economico, p. 172 - Obblighi del lavoratore in caso di malattia, p. 173.
61. Infortunio sul lavoro e malattia professionale 173

62. Gravidezza e puerperio. La tutela speciale della lavoratrice madre (L. 30 dicembre 1971 n. 1204) 174
- Conservazione del posto, p. 174 - Altre tutele particolari, p. 175 - Sospensione del lavoro, p. 175 - Trattamento economico, p. 177 - Lavoratrici domestiche e lavoratrici a domicilio, p. 177.
63. Servizio militare di leva e richiamo alle armi 178
- Conservazione del posto, p. 178 - Trattamento economico, p. 178 - Attività preliminari al servizio militare, p. 179.
64. Chiamata del lavoratore a cariche pubbliche elettive o a cariche sindacali provinciali o nazionali 179
65. « Ferie retribuite » aggiuntive per i lavoratori chiamati ad uffici elettorali. Licenza matrimoniale 180
- Elezioni politiche e referendum, p. 180 - Elezioni amministrative, p. 181 - Licenza matrimoniale, p. 181.
66. Il diritto di sciopero 181
- Sciopero ed esigenze dell'impresa, p. 181 - Effetti dello sciopero, p. 183.
67. Soggetti, finalità e modalità di esercizio del diritto di sciopero 183
- I soggetti, p. 184 - Finalità, p. 185 - Modalità di esercizio, p. 186.
68. Sospensione o riduzione del lavoro ad opera del datore di lavoro 188
69. La Cassa integrazione guadagni 193
- Intervento ordinario, p. 194 - Intervento straordinario, p. 195. Trattamento speciale di disoccupazione, p. 196.
- Capitolo decimo: I LIMITI DEL POTERE DIRETTIVO E DISCIPLINARE DEL DATORE DI LAVORO. LO STATUTO DEI LAVORATORI
70. Poteri del datore di lavoro e diritti del lavoratore 199
71. Limiti al potere direttivo e organizzativo precedenti all'entrata in vigore dello Statuto 201
71. Libertà sindacale e politica dei lavoratori. Corrispondenti obblighi del datore di lavoro 202
- Libertà e uguaglianza dei lavoratori, p. 203 - Rappresentanze sindacali aziendali, p. 203 - Assemblea sindacale, referendum, affissioni, locali per le Rappresentanze sindacali aziendali, p. 205 - Il divieto di comportamenti antisindacali, p. 206.
73. Altri limiti posti dallo Statuto al potere del datore di lavoro per la tutela di diritti personalissimi del lavoratore 207
- Guardie giurate e personale di vigilanza, p. 207 - Impianti di controllo audiovisivo e perquisizioni personali, p. 207 - Indagini sulle opinioni dei lavoratori, p. 208 - Lavoratori studenti, p. 208 - Attività culturali, ricreative e assistenziali, p. 209.

74. La contrattazione collettiva aziendale, come metodo di partecipazione e di controllo dei lavoratori all'interno delle aziende 209
- Contratto aziendale e regolamento interno d'azienda, p. 209 - La questione della contrattazione articolata, p. 210 - La contrattazione aziendale come metodo di partecipazione e di controllo, p. 210.
75. Il potere disciplinare del datore di lavoro 211
- Obblighi derivanti per il lavoratore dal rapporto di lavoro subordinato, p. 211 - Responsabilità disciplinare e responsabilità per danni, p. 212 - Limite fondamentale del potere disciplinare, p. 213.
76. Limiti e modalità d'esercizio del potere disciplinare: Part. 7 dello Statuto 214
- Limitazioni sostanziali relative ai provvedimenti disciplinari: commi primo, quarto e ottavo, p. 214 - Regolamentazione della procedura: commi secondo, terzo e quinto, p. 216 - Immediatezza del provvedimento, p. 216 - Regolamentazione dell'impugnazione del provvedimento disciplinare: commi sesto e settimo, p. 217.
77. La questione del licenziamento disciplinare. La sospensione cautelare 218
- Capitolo undicesimo: LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
78. L'interesse alla stabilità del posto di lavoro 221
79. Le forme di risoluzione del rapporto 223
80. Patti di prova 224
- L'art. 2096 del Codice civile, p. 226 - Durata del periodo di prova, p. 228.
81. Contratti di lavoro a tempo determinato (L. 18 aprile 1962 n. 230) 228
- Divieto generale ed eccezioni, p. 228 - Forma del contratto a termine, p. 231 - Proroga del termine, p. 231 - Trattamento del lavoratore assunto a termine, p. 232.
82. Evoluzione della disciplina in materia di licenziamenti e dimissioni 233
- Il Codice civile, p. 233 - La legge n. 604 del 1966, p. 233 - Lo Statuto dei lavoratori, p. 235 - Campo di applicazione della nuova disciplina, p. 236.
83. Il preavviso di licenziamento o di dimissioni 237
- Durata minima del preavviso, p. 237 - Indennità di mancato preavviso, p. 238 - Sospensione del lavoro durante il preavviso, p. 239.

84. Giusta causa e giustificato motivo di recesso 239
- Giusta causa, p. 239 - Giustificato motivo, p. 240 - Alcune regole desumibili dalla legge, p. 241 - Recenti orientamenti giurisprudenziali in tema di giusta causa e giustificato motivo di licenziamento, p. 242.
85. Licenziamenti collettivi 244
86. Trasferimento della proprietà dell'azienda. Fallimento dell'imprenditore 246
87. Divieto di licenziamento delle lavoratrici per causa di matrimonio (L. 9 gennaio 1963 n. 7) 248
88. Forma del licenziamento 249
89. Vizi e impugnazione del licenziamento 250
- Licenziamento inefficace per vizi di forma, p. 251 - Licenziamento temporaneamente inefficace per il principio della conservazione del posto, p. 251 - Licenziamento annullabile per mancanza di adeguati motivi, p. 251 - Licenziamento annullabile per il mancato rispetto della procedura prevista dall'art. 7 dello Statuto, p. 253 - Licenziamento nullo, p. 254.
90. Reintegrazione immediata del dirigente di rappresentanza sindacale aziendale 255
- Capitolo dodicesimo: LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE
91. Azione giudiziaria e azione diretta per la tutela dei diritti dei lavoratori 259
92. Prescrizione dei diritti del lavoratore 262
- Decorso del termine, p. 262 - Interruzione della prescrizione, p. 264 - Prescrizione presuntiva, p. 264.
93. Rinnunce e transazioni 265
94. Conciliazioni in sede sindacale, giudiziale o amministrativa 268
95. Arbitrato rituale e arbitrato irrituale 270
- Arbitrato rituale, p. 271 - Arbitrato irrituale o libero, p. 271.
96. Il nuovo processo del lavoro (L. 11 agosto 1973 n. 533) 272
- Brevità del nuovo rito, p. 273 - Oralità, p. 274 - Estensione dei poteri del giudice, p. 274 - Competenza del pretore, p. 275 - Garanzia del giudizio, p. 276 - Partecipazione del sindacato al processo, p. 276.
97. Le procedure d'urgenza 276