

FLESSIBILI PERCHE' SICURI
Note sul progetto per la transizione
a un regime di *flexsecurity*
e sui suoi costi

Introduzione al seminario
promosso da Assolombarda
Milano, 6 luglio 2009

Le ragioni di una riforma: *un win-win game*

- Quanto costa alle imprese **il ritardo o l'impossibilità dell'aggiustamento industriale**
- Il tabù è superato: ora occorre **negoziare e sperimentare**
- Il mercato del lavoro: **una risorsa poco conosciuta** (e sottovalutata) dagli italiani
- L'importanza di **scommettere insieme** sul mercato del lavoro
- I termini della scommessa comune sono aperti: quel che conta è **il nuovo metodo**

Che cosa manca all'Italia per poter sperimentare la *flexsecurity*

- La qualità dei **servizi nel mercato del lavoro**
- la capacità di **condizionare** un forte sostegno del reddito al pieno coinvolgimento del lavoratore
- le **risorse pubbliche** per un forte sostegno del reddito
- le *civic attitudes*

DOBBIAMO DOTARCI DELLA CULTURA MATERIALE NECESSARIA
PER SPERIMENTARE UN EQUILIBRIO PIU' EFFICIENTE

Una tecnica normativa nuova

- La riforma non è imposta a tutti, ma è posta **a disposizione di chi è interessato** (ad es.: *start up*)
- Non la palingenesi istantanea e universale, ma il metodo del *try and go*
- Il Centro-nord non è obbligato ad aspettare il Sud, ma può **sperimentare nell'interesse di tutti**
- Il costo (negoziabile) a carico delle imprese è utilizzato come **incentivo** alla (e garanzia della) efficienza dei nuovi servizi nel m.d.l.
- Se e quando poi lo Stato vorrà e potrà...

Una nuova nozione della “condizionalità” del sostegno del reddito

- La ricollocazione avviene sulla base di **un rapporto diverso** dal rapporto originario di lavoro...
- ... di cui è titolare **l'Agenzia**
- E' l'Agenzia a regolare **la disponibilità del lavoratore richiesta**, secondo le condizioni del mercato del lavoro

Il costo per le imprese - 1

- Il finanziamento:
 - contributo di **Regione e FSE** per la formazione prof.
 - il meccanismo contributivo negoziato accollerà probabilmente il costo dell'indennità complement. di disoccupazione all'**impresa che licenzia**
 - costo medio stimato, a regime: **0,5% del monte salari** relativo ai *new entrants*
- Contributo prev. unico per il lav. dip.: **30%** (-3%)
- Per le **imprese ≤ 15 dip.** contributo a carico dello Stato: **0,5%** per ogni *new entrant* (costo tot: 500 m)

Il costo per le imprese – 2

il trattamento di disoccupazione

- Entro il primo anno dal licenziamento, **un costo massimo basso**: dal 10 al 50% r.a.l.
questa deve essere la regola
- Nei tre anni successivi (nell'ipotesi più sfortunata):
(80 + 70 + 60 =) 210% r.a.l., 145% del costo az. ann.
- Dunque: **forte incentivo alla qualità e buon funzionamento** dei servizi di ricollocazione, perché la disoccupazione duri comunque meno di un anno

Il costo per le imprese – 3 preavviso + ind. disoccupazione

- Licenziamento entro i **primi sei mesi**: costo zero
- Entro il **primo anno**: due mensilità di preavviso o ind. lic.
- Alla fine del **secondo anno**: due mensilità + contratto di ricollocazione (media: 25% r.a.l.; max 65% r.a.l.)
- Alla fine del **terzo anno**: tre mensilità + contratto di ricollocazione (media: 33% r.a.l.; max: 150% r.a.l.)
- Alla fine del **quarto anno**: quattro mensilità + contratto di ricollocazione (media: 45% r.a.l.; max: 200% r.a.l.)
- Alla fine del **decimo anno**: dieci mensilità + contratto di ricollocazione (media: 115% r.a.l.; max: 300% r.a.l.)
- Alla fine del **ventesimo anno**: 25 mensilità + contratto di ricollocazione (media: 230% r.a.l.; max: 415% r.a.l.)

Il vantaggio per le imprese

Periodo di **prova**: sei mesi;

Controllo giudiziale e art. 18 St. lav. limitato al licenziamento disciplinare e a quello discriminatorio, salva la **possibilità per il giudice di condannare l'imprenditore anche al solo risarcimento**;

Esenzione dal controllo giudiziale sul motivo oggettivo per i licenziamenti non disciplinari: significa scegliere e sostituire secondo il merito

QUANTO COSTA OGGI ALL'IMPRESA
L'IMPOSSIBILITA' DELLA SOSTITUZIONE, O
DELL'AGGIUSTAMENTO INDUSTRIALE TEMPESTIVO?

Una forte misura anticiclica

- Non indebolisce la stabilità dei vecchi **occupati regolari**
- offre a **giovani e disoccupati** la possibilità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche in situazione di grande incertezza sul futuro
- nelle crisi dà **sostegno più forte ai redditi di lavoro**
- la maggior flessibilità incentiva i **nuovi investimenti** con utilizzo di manodopera regolare